



แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง

อำเภอวังสะพุง จังหวัดเลย

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง

ประจำปีงบประมาณ 2566



..... ผู้เสนอ

(นายฉัตรพงศ์ มงคลสิน)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



..... ผู้เห็นชอบ

(นางพิมพ์พูน อุ่นใจ)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ



..... ผู้อนุมัติ

(นายรณรงค์ ศรีพล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังสะพุง

แหล่งงบประมาณตามแผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลวังสะพุง อำเภอวังสะพุง ปีงบประมาณ 2566

ลำดับ	ประเด็นยุทธศาสตร์	แหล่งงบประมาณ		
		เงินบำรุง	กองทุนตำบล	รวม
1	การพัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2	437,455	0	437,455
2	การพัฒนาระบบการบริหารจัดการตามโครงสร้างโรงพยาบาลทั่วไป	1,988,584	0	1,988,584
3	การส่งเสริมการจัดการความรู้และวิชาการในองค์กรอย่างต่อเนื่องสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้	162,580	0	162,580
4	การพัฒนาการจัดบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริมสุขภาพ	548,465	234,910	783,375
5	การพัฒนาการรับส่งต่อผู้ป่วยในเครือข่ายและนอกอำเภอ	0	0	0
	รวมทั้งสิ้น	3,137,084	234,910	3,371,994

วิสัยทัศน์

โรงพยาบาลแม่ข่าย M๒ ที่มีคุณภาพ บนวิถีการเรียนรู้ สู่สุขภาวะที่ยั่งยืน ภายในปี ๒๕๖

พันธกิจ

๑. พัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ ตามมาตรฐานโรงพยาบาลทั่วไป M๒
๒. พัฒนาระบบการบริหารจัดการตามโครงสร้างโรงพยาบาลทั่วไป
๓. ส่งเสริมการจัดการความรู้และวิชาการในองค์กรอย่างต่อเนื่องสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้
๔. พัฒนาการจัดบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริมสุขภาพ
๕. รับส่งต่อผู้ป่วยในเครือข่ายและนอกอำเภอ

ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. การพัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ ตามมาตรฐานโรงพยาบาลทั่วไป M๒
๒. การพัฒนาระบบการบริหารจัดการตามโครงสร้างโรงพยาบาลทั่วไป
๓. การส่งเสริมการจัดการความรู้และวิชาการในองค์กรอย่างต่อเนื่องสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้
๔. การพัฒนาระบบจัดบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริมสุขภาพ
๕. การพัฒนาการรับส่งต่อผู้ป่วยในเครือข่ายและนอกอำเภอ

ค่านิยม

สามัคคี มีวินัย ใส่ใจเรียนรู้

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2566

พันธกิจที่ 1 พัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงินที่ ขอรับจัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.จัดบริการที่มีคุณภาพครอบคลุมทุกสาขา	1. พัฒนาศักยภาพการบริการให้เป็นรพ.ที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน 2.เพิ่มการเข้าถึงบริการทางการแพทย์ที่เหมาะสม	1.สาขาอายุรกรรม 1.1อัตราการส่งต่อผู้ป่วยโรคทางอายุรกรรมลดลง	ร้อยละ 5	1.อบรมเจ้าหน้าที่คัดกรองผู้ป่วย หากสงสัย stroke FT ให้รีบส่งให้แพทย์ประเมิน 2.วางแผนทำ discharge care plan ของผู้ป่วย stroke สำหรับพยาบาลในหอผู้ป่วย เพื่อเตรียมความรู้ให้แก่ผู้ป่วยและผู้ดูแล 3.อบรมพยาบาลเรื่องการอ่าน EKG เบื้องต้น โดยอายุรแพทย์ 4.การใช้ CPG , standing order 5.วางแผนการเปิด Intensive Care Unit (ICU) เพื่อรองรับผู้ป่วยที่จำเป็นต้องใช้เครื่องช่วยหายใจ และ close monitor	ต.ค.65- ก.ย.66	-	-	-	คุณราตรี กุ่มตัน

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2566

พันธกิจที่ 1 พัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงินที่ ขอรับจัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		1.2 ร้อยละของผู้ป่วยเบาหวาน ความดันโลหิตสูงที่ขึ้น ทะเบียนมีระดับ CVD Risk ลดลง	ร้อยละ 60	- ประชุมพัฒนาศักยภาพ ผู้รับผิดชอบงาน NCD และงาน IT - จัดทำ google mapping ใน ผู้ป่วยที่ CVD risk >20	ม.ค.-ก.ย.66	-	-	-	คุณลักณา ละบุญมี
		1.3 ร้อยละของผู้ป่วยCKD มี อัตราการลดลงของ eGFR <5ml/min/1.73m ² /ปี	ร้อยละ66	- ประชุมทีมสหสาขาวิชาชีพใน รพ. - การใช้ CPG การให้ยา โดย แพทย์หมุนเวียน/อายุรแพทย์ - เพิ่มประสิทธิภาพในการเข้าสู่ RRT ใน CKD stage 5 ที่เข้าเกณฑ์ - พัฒนาระบบสารสนเทศ ศใน การส่งออก 43 แพ้ม (การส่งผล Lab) - การใช้ Model ในการจัดการ ตนเองของผู้ป่วยที่ eGFR ต่ำขึ้น	ม.ค.-ก.ย.66	-	-	-	คุณลักณา ละบุญมี

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2566

พันธกิจที่ 1 พัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงินที่ ขอรับจัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.จัดบริการที่มีคุณภาพครอบคลุมทุกสาขา	1. พัฒนา ศักยภาพการบริการให้เป็นรพ. ที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน 2.เพิ่มการเข้าถึงบริการทางการแพทย์ที่เหมาะสม	1.4 onset to hospital (Stroke) <150 min	>60%	โครงการรู่เท่าทันรู้ป้องกันโรคหลอดเลือดสมอง ส่งเสริมความรู้ให้กับกลุ่มเป้าหมาย 1.1 จัดทำสื่อให้ความรู้โรคหลอดเลือดสมอง (X stand) (แผ่นพับ) เพื่อให้ รพสต. เครือข่ายใช้เป็นสื่อในการให้ความรู้กลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ของแต่ละแห่ง 1.2 จัดทำแผนในการให้สุขศึกษาในกลุ่มเสี่ยงคลินิก NCD โรงพยาบาลวังสะพุง 2. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เครือข่ายโรคหลอดเลือดสมอง เพื่อควบคุมติดตามการดำเนินงานและรับฟังปัญหาอุปสรรคและร่วมกันหาแนวทางแก้ไขปัญหา 3 ครั้ง	ม.ค.-ก.ย.66	1. ค่าโปสเตอร์ (X stand) 4 ชุด x 750 บาท เป็นเงิน 3,000 บาท 2. ค่าแผ่นพับ 100 ชุด x 17 รพสต. X 2 บาท เป็นเงิน 3,400 บาท 3. ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่ม จำนวน 20 คน x 3 ครั้ง x 130 บาท เป็นเงิน 7,800 บาท	14,200	เงินบำรุงรพ.วังสะพุง	คุณนิตยาพร คุรุวาสี

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2566

พันธกิจที่ 1 พัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงินที่ ขอรับจัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		1.5 อัตราผู้ป่วย STEMI ได้รับยา SK ภายใน 30 นาทีเมื่อมาถึงโรงพยาบาล	>50%	1.จัดการอบรมเจ้าหน้าที่รพ.สต. ในเครือข่ายทั้งหมด เกี่ยวกับ ความสำคัญและความรู้เบื้องต้นของโรคหัวใจขาดเลือดเฉียบพลัน รวมถึงไปถึงอาการที่ควรส่งผู้ป่วยมาทำ EKG ที่ รพ. 2. แลกเปลี่ยนรู้การดำเนินงานร่วมกับภาคีเครือข่ายและบูรณาการกับงาน Stroke	ม.ค.-ก.ย.66	- ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 40 คนx130 บาท เป็นเงิน 5,200 บาท -ค่าวัสดุ 1,000 บาท	6,200	เงินบำรุงรพ. วังสะพุง	คุณพันธุภา สิงห์มณี

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2566

พันธกิจที่ 1 พัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงินที่ ขอรับจัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.จัดบริการที่มีคุณภาพครอบคลุมทุกสาขา	1. พัฒนา ศักยภาพการบริการให้เป็นรพ.ที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน 2.เพิ่มการเข้าถึงบริการทางการแพทย์ที่เหมาะสม	2.สาขาศัลยกรรม							
		2.1อัตราการส่งต่อผู้ป่วยโรคทางศัลยกรรมลดลง	ร้อยละ 5	-อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพพยาบาลในการดูแลแผลต่างๆ - การขยายบริการเปิดหอผู้ป่วยด้านศัลยกรรมโดยเฉพาะและร่วมกับอายุรแพทย์เพื่อเปิดขยายการให้บริการ Surgery ICU Care	มี.ค.-เม.ย.66	1.ค่าวิทยากร 8 ชม. x 300 บาท เป็นเงิน 2,400 บาท 2.ค่าเอกสารการประชุม 50 คน x 20 บาท เป็นเงิน 1,000 บาท 3.ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม 50 คน x 130 บาท เป็นเงิน 6,500 บาท	9,900	เงินบำรุงรพ.วังสะพุง	น.ส.ธิดารัตน์ กองฉันทะ/ คุณนิตยาพร คุรุวาสี
		2.2อัตรา Ruptured Appendicit	<20%	- การขยายบริการเปิดหอผู้ป่วยด้านศัลยกรรมโดยเฉพาะและร่วมกับอายุรแพทย์เพื่อเปิดขยายการให้บริการ Surgery ICU Care					
		2.3อัตรา Major amputate ใน NF	<5%	-การสนับสนุนเครือข่ายด้านการส่งเสริมสุขภาพและดูแลรักษาต่อเนื่องในชุมชน					
		2.4อัตราการคัดกรองมะเร็งเต้านมด้วยตนเองในหญิงอายุ 30-70 ปี	ร้อยละ 80	1.ประชุมชี้แจงโครงการฯ แก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง จัดทำแผนปฏิบัติการ กำหนดผู้รับผิดชอบ และดำเนินการตามแผน	ม.ค.-ส.ค.66	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 300 คนๆละ 25 บาท	7,500	กองทุนหลักประกันสุขภาพ ทม.วังสะพุง	คุณมยุรา สิงหราช
		2.5อัตราการคัดกรองมะเร็งเต้านมในหญิงอายุ 40-70 ปีโดยบุคลากรสาธารณสุข	ร้อยละ 80	2.สำรวจกลุ่มเป้าหมาย และจัดทำทะเบียนกลุ่มเป้าหมาย					

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2566

พันธกิจที่ 1 พัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงินที่ ขอรับจัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		2.6 อัตรา stage 1+ 2 /stage 3 +4 ใน CA breast	>70%	และประชาสัมพันธ์ให้มา รับการตรวจ 3. จัดกิจกรรมให้ความรู้และฝึก ปฏิบัติการตรวจคัดกรองมะเร็ง เต้านมด้วยตนเอง 4. จัดกิจกรรมรณรงค์ตรวจคัด กรองมะเร็งปากมดลูก โดยวิธี Pap smear 5. แจ้งผลการตรวจทั้งในรายปกติ และผิดปกติ ในรายที่ผิดปกติ การส่งต่อเพื่อการตรวจวินิจฉัย รักษาอย่างครบวงจร					

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2566

พันธกิจที่ 1 พัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงินที่ ขอรับจัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		2.7 อัตราการเสียชีวิต Mild HI	0	<ul style="list-style-type: none"> - จัดประชุมและซ้อมแผนรับสถานการณ์อุบัติเหตุหมู่และภัยพิบัติตามโครงสร้าง ICS - จัดประชุมซ้อมแผนภัยพิบัติในโรงพยาบาล - จัดอบรมการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง - จัดอบรมการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐานสำหรับบุคลากร - จัดอบรมฟื้นฟูการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐานสำหรับเครือข่าย - ซ้อมแผนรับสถานการณ์ความรุนแรงใน ER ร่วมกับ สภ.วังสะพุง 	ม.ค.-ก.ย.66	<ul style="list-style-type: none"> - ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน 1,550 บาท - ค่าอาหารกลางวันอาหารว่างและเครื่องดื่ม เป็นเงิน 8,450 บาท รวม 10,000 บาท - ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน 1,500 บาท - ค่าอาหารกลางวันอาหารว่าง และเครื่องดื่ม เป็นเงิน 4,550 บาท รวม 6,050 บาท - ค่าวัสดุอุปกรณ์ 2,400 บาท - ค่าอาหารกลางวันอาหารว่าง และเครื่องดื่ม เป็นเงิน 10,790 รวม 13,190 บาท 	54,240	เงินบำรุงรพ. วังสะพุง	คุณพันธุภา สิงห์มณี

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2566

พันธกิจที่ 1 พัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงินที่ ขอรับจัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		2.8 จำนวนครั้งการเกิดอุบัติเหตุ 2.9 อัตราตายจากอุบัติเหตุทาง ถนน	ลดลงร้อยละ 5 <22/แสนปชก.			-ค่าวัสดุอุปกรณ์ 3,000 บาท -ค่าอาหารกลางวันอาหาร ว่าง และเครื่องดื่มเป็นเงิน 13,000 รวม 16,000 บาท -ค่าอาหารกลางวันอาหาร ว่างและเครื่องดื่ม 50คน* 130 บาท เป็นเงิน 6,500 บาท -ค่าวัสดุสำนักงาน 1,500 บาท รวม 8,000 บาท -ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม 25 บาทX 20 คนX 2 ครั้ง เป็นเงิน 1,000 บาท			

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2566

พันธกิจที่ 1 พัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงินที่ ขอรับจัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<u>3.สาขาสูตินรีเวช</u>							
		3.1อัตราการส่งต่อผู้ป่วยโรค ทางสูตินรีเวชลดลง	ร้อยละ 5	1.พัฒนาสมรรถนะของทีมสห สาขาวิชาชีพของในเครือข่าย 6 อาเภอ เพื่อเพิ่มทักษะในการดูแล มารดาทารกตามมาตรฐานวิชาชีพ 2.พัฒนากระบวนการดูแลกลุ่ม โรคที่เป็นความเสี่ยงสำคัญด้านนรี เวชและสูติกรรมได้แก่ ภาวะตก เลือดหลังคลอด (PPH), Birth Asphyxia, Pre-eclampsia, เบาหวานขณะตั้งครรภ์ (GDM), ภาวะเจ็บครรภ์คลอดก่อนกำหนด (Preterm) และภาวะแท้ง (Abortion)	ต.ค.65- ก.ย.66	-	-	-	คุณนิยม สะปุแก้ว
		3.2อัตราการคัดกรองมะเร็ง ปากมดลูก	ร้อยละ 80	ตรวจคัดกรองมะเร็งปากมดลูกใน กลุ่มสตรี 30-60 ปี	ม.ค.-ส.ค.66	บูรณาการโครงการมะเร็ง เต้านม	-	-	

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2566

พันธกิจที่ 1 พัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงินที่ ขอรับจัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		3.3 อัตราส่วนการตายมารดา	<17/แสนการ เกิด	-	ต.ค.65- ก.ย.66	-	-	-	คุณนิยม สะบู่แก้ว
		3.4 อัตราการเกิด PPH	<2%						
		3.5 อัตราการเกิด Birth Asphyxia	≤ร้อยละ25	-	ต.ค.65- ก.ย.66	-	-	-	คุณนิยม สะบู่แก้ว
		3.6 อัตราการตายปริกำเนิด	≤3.7/พันการ เกิดมีชีพ						

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2566

พันธกิจที่ 1 พัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงินที่ ขอรับจัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.จัดบริการที่มีคุณภาพครอบคลุมทุกสาขา	1. พัฒนาศักยภาพการบริการให้เป็นรูปธรรมที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน 2.เพิ่มการเข้าถึงบริการทางการแพทย์ที่เหมาะสม	4.สาขากุมารเวช	<input type="checkbox"/>	-พัฒนาการใช้เครื่องให้ออกซิเจนอัตราสูงในเด็กกลุ่มโรคระบบทางเดินหายใจ -พัฒนาศักยภาพบุคลากรโดยดูงานที่ NICU รพ.เลย -การบริหารยา small dose โดยใช้ Syring Driver -จัดตั้ง Clinic Thalassemia -NB Screening IEM	ต.ค.65- ก.ย.66	-	-	-	คุณสุภา วรรณ วรรณะ
		4.1อัตราการส่งต่อผู้ป่วยโรคทางกุมารเวชกรรมลดลง	ร้อยละ 5	<input type="checkbox"/>	1.พัฒนาศักยภาพพยาบาลการพยาบาลเฉพาะทางเวชปฏิบัติทารกวิกฤต 1 คน 2.พัฒนาศักยภาพพยาบาลดูแลทารกแรกเกิด On DuoPAP 3.จัดตั้งแผนก Sick new born				
		4.2อัตรา Neonatal sepsis	<3%						
		4.3อัตราป่วยตายด้วยโรคไข้เลือดออก	0	- พัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วยไข้เลือดออก	ม.ค.-ก.ย.66	-	-	-	คุณจันทิวา พลชา

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2566

พันธกิจที่ 1 พัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงินที่ ขอรับจัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.จัดบริการที่มีคุณภาพครอบคลุมทุกสาขา	1. พัฒนาศักยภาพการบริการให้เป็นรพ.ที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน 2.เพิ่มการเข้าถึงบริการทางการแพทย์ที่เหมาะสม	5.สาขาสุขภาพจิต 5.1.อัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จ	≤6.3/แสนปชก.	<u>พัฒนาระบบบริการ</u> 1.อัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานต่างหน่วยบริการแบบผู้ป่วยนอก 2.กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติเพื่อพัฒนาระบบการส่งต่อ รักษาและดูแลผู้ป่วยจิตเวชฉุกเฉินในชุมชน	ม.ค.-ก.ย.66	1.ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ต่างหน่วยบริการ-ค่าตอบแทนจิตแพทย์จากรพ.จิตเวชเลยราชนครินทร์ 150x7ชมx4ครั้ง เป็นเงิน 4,200 บาท -ค่าตอบแทนพยาบาลวิชาชีพ รพ.จิตเวชเลยราชนครินทร์ 100x7ชม.x4ครั้ง เป็นเงิน 2,800 บาท 2.กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติเพื่อพัฒนาระบบการส่งต่อ รักษาและดูแลผู้ป่วยจิตเวชฉุกเฉินในชุมชน -ค่าตอบแทนวิทยากรจากรพ.จิตเวชเลย บรรยาย 3 ชม.ๆละ 300บาทเป็นเงิน900บาท	22,100	เงินบำรุง	คุณรุจิรา จันทะพันธ์

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2566

พันธกิจที่ 1 พัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงินที่ ขอรับจัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
						-ค่าตอบแทนวิทยากรกลุ่ม 2 กลุ่ม ละคร 2คน ละคร 150 บาท/ชม x3 ชม เป็น เงิน 1,800 บาท - ค่าอาหารกลางวัน อาหาร ว่างและเครื่องดื่ม 130 บาทx80 คน เป็นเงิน 10,400 บาท -ค่าวัสดุ อุปกรณ์ 2,000 บาท			

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2566

พันธกิจที่ 1 พัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงินที่ ขอรับจัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.จัดบริการที่มีคุณภาพครอบคลุมทุกสาขา	1. พัฒนา ศักยภาพการบริการให้เป็นรพ.ที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน 2.เพิ่มการเข้าถึงบริการทางการแพทย์ที่เหมาะสม			1.กิจกรรม ประชุมชี้แจงการดำเนินงานโครงการดูแลผู้ป่วยจิตเวชเรื้อรังในชุมชน 2.กิจกรรมเยี่ยมยามถามข่าว	ม.ค.-ก.ย.66	1.กิจกรรมประชุม- ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่าง 130 บาทx28 คนเป็นเงิน 3,640 บาท -ค่าวัสดุอุปกรณ์ประกอบการประชุม เป็นเงิน 1,000 บาท 2.กิจกรรมเยี่ยมยามถามข่าว-ค่าตอบแทนพยาบาลในการออกปฏิบัติงานนอกสถานที่นอกเวลาราชการ ชม.ละ 700 บาท x 4 คน x 7 ชมx9ครั้ง เป็นเงิน 25,200 บาท ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่อื่นๆ ชม.ละ 50 x 7 ชมx2 คน x 9 ครั้ง เป็นเงิน 6,300 บาท - ค่าตอบแทน อสม. ปฏิบัติงานนอกเวลา 120 บาท x 9ครั้ง x 22 คน เป็นเงิน 23,760 บาท-	62,460	เงินบำรุง	คุณรุจิรา จันทะพันธ์

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2566

พันธกิจที่ 1 พัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงินที่ ขอรับจัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
						ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ บันทึกข้อมูลในโปรแกรม care transition นอก เวลาราชการ ชม.ละ 50 บาท x 4 ชม. x 36 ครั้ง เป็นเงิน 7,200 บาท			
1.จัดบริการที่มีคุณภาพครอบคลุมทุกสาขา	1. พัฒนาศักยภาพการบริการให้เป็นรูปที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน 2.เพิ่มการเข้าถึงบริการทางการแพทย์ที่เหมาะสม	6.สาขาการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ผสมผสาน 6.1ร้อยละของผู้ป่วยได้รับบริการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	ร้อยละ20	โครงการบริการการแพทย์แผนไทยเคลื่อนที่ในชุมชนอำเภอวังสะพุง พัฒนาระบบการเข้าถึงบริการด้านการแพทย์แผนไทย และการแพทย์ทางเลือก พัฒนาระบบการรายงานข้อมูลของผู้มารับบริการด้านการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	ต.ค.65-ก.ย.66	-	-	-	คุณจิตติชญาพร ศรีสุรักษ์

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2566

พันธกิจที่ 1 พัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงินที่ ขอรับจัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.จัดบริการที่มีคุณภาพครอบคลุมทุกสาขา	1. พัฒนา ศักยภาพการบริการให้เป็นรพ.ที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน 2.เพิ่มการเข้าถึงบริการทางการแพทย์ที่เหมาะสม	7.ค่าเฉลี่ยน้ำหนักสัมพัทธ์ Case Mix Index (CMI) ของ รพ.สูงขึ้น	≥0.8	จัดประชุมการตรวจสอบคุณภาพเวชระเบียน	มี.ค.66	-ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม 130 บาทx90คน เป็นเงิน 11,700 บาท -ค่าเอกสารอบรม 30 บาทx90 คน เป็นเงิน 2,700 บาท	14,400	เงินบำรุง รพ. วังสะพุง	คุณจุฑาภรณ์ ประเสริฐ ถาวรศิริ
2.จัดระบบบริการและระบบสนับสนุนที่ได้มาตรฐานมุ่งเน้นความปลอดภัยของผู้รับและให้บริการ	1. พัฒนา ศักยภาพการบริการให้เป็นรพ.ที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน 2.เพิ่มการเข้าถึงบริการทางการแพทย์ที่เหมาะสม	8.ผู้ป่วยเสียชีวิตในโรงพยาบาล	0	1.จัดรณรงค์เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักการป้องกันการแพร่กระจายเชื้อ เน้นการล้างมือและการใส่อุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล	ก.ค.-ก.ย.66	-ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่มประชุม คณะทำงาน 2 ครั้งx 25 คนx 25 บาท เป็นเงิน 1,250 บาท - ค่าจัดทำโปสเตอร์ 3,000 บาท - ค่าวัสดุอุปกรณ์ 1,000 บาท - ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม 180	18,750	เงินบำรุง รพ.วังสะพุง	คุณศิริบุรณ์ วรรณพงษ์

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2566

พันธกิจที่ 1 พัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงินที่ ขอรับจัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
2.จัดระบบ บริการและ ระบบ สนับสนุนที่ได้ มาตรฐาน มุ่งเน้นความ ปลอดภัยของ ผู้รับและ ให้บริการ	1. พัฒนา ศักยภาพการ บริการให้เป็นรพ. ที่มีคุณภาพได้ มาตรฐาน 2.เพิ่มการเข้าถึง บริการทาง การแพทย์ที่ เหมาะสม			1) ทบทวนบทบาทหน้าที่ ตำแหน่งของ IMT 2) ซ้อมแผนบนโต๊ะ กรณีโรค อุบัติใหม่ อุบัติซ้ำ	มิ.ย.-ก.ย.66	1. ค่าจัดทำโปสเตอร์ เป็นเงิน1,000 บาท. 2. ค่าวัสดุอุปกรณ์ค่า เอกสาร สำหรับผู้เข้าอบรม จำนวน 25 คนๆละ 30 บาท เป็นเงิน 750 บาท 3. ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่มผู้เข้าอบรม จำนวน 25 คนๆละ	2,375	เงินบำรุง รพ.วังสะพุง	คุณศิริบุรณ์ วรรณพงษ์
		9.อัตราการติดเชื้อใน โรงพยาบาล	≤ 2/1,000 วันนอน	1.สำรวจกลุ่มเป้าหมาย 2.จัดกิจกรรมอบรมความรู้การ ป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ 1 วัน 3. ประเมินผลการอบรม 4.จัดกิจกรรมปฐมนิเทศ บุคลากรใหม่	พ.ค.-ก.ย.66	-ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม 220 คน x 25 บาท (6รุ่น/3วัน) เป็นเงิน 5,500 บาท - ค่าอาหารกลางวันอาหาร ว่าง และเครื่องดื่ม วิทยากร และผู้เข้า รับการอบรม110 คนx130 บาท (พยาบาล/วิทยากร 5คนx6	32,750	เงินบำรุง รพ.วังสะพุง	คุณศิริบุรณ์ วรรณพงษ์

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2566

พันธกิจที่ 1 พัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงินที่ ขอรับจัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
2.จัดระบบ บริการและ ระบบ สนับสนุนที่ได้ มาตรฐาน มุ่งเน้นความ ปลอดภัยของ ผู้รับและ ให้บริการ	1. พัฒนา ศักยภาพการ บริการให้เป็นรพ. ที่มีคุณภาพได้ มาตรฐาน 2.เพิ่มการเข้าถึง บริการทาง การแพทย์ที่ เหมาะสม			รับการเยี่ยมชมพัฒนางาน ป้องกันและควบคุมการติดเชื้อใน โรงพยาบาล โดยทีมเครือข่ายพี่ เลี้ยงงานป้องกันและ ควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล ระดับจังหวัด	พ.ค.66	1.ค่าอาหาร อาหารว่าง เครื่องดื่ม 30 คน x 130 บาท เป็นเงิน 3,900 บาท	3,900	เงินบำรุง รพ.วังสะพุง	คุณศิริบุรณ์ วรรณพงษ์
		10.จำนวนอุบัติการณ์การเกิด อาการไม่พึงประสงค์จากการ แพ้ยาซ้ำ	0	1.อบรมความรู้แนวทางปฏิบัติ ระบบยาให้บุคลากรของ โรงพยาบาลลอบทเรียน เหตุการณ์เกือบพลาดที่พบในปี งบฯ 2564-2565 2.ปี 2564ทบทวนความคลาด เคลื่อนทางยาในระดับ E ขึ้นไป 3.ปรับปรุงแบบฟอร์มส่วนdoctor order sheet ให้แสดงชื่อยา และอาการแพ้จากครั้งก่อนๆ ของผู้ป่วย เพื่อป้องกันการสั่งใช้ ยาที่ผู้ป่วยเคยแพ้	ต.ค.65- ก.ย.66	-	-	-	ภก.เมธินี กิม ไพบูลย์
		11.จำนวนผู้ป่วยที่เกิด Medication Error ระดับ E-I	0						

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2566

พันธกิจที่ 1 พัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงินที่ ขอรับจัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
2.จัดระบบ บริการและ ระบบ สนับสนุนที่ได้ มาตรฐาน มุ่งเน้นความ ปลอดภัยของ ผู้รับและ ให้บริการ	1. พัฒนา ศักยภาพการ บริการให้เป็นรพ. ที่มีคุณภาพได้ มาตรฐาน 2.เพิ่มการเข้าถึง บริการทาง การแพทย์ที่ เหมาะสม	12.พัฒนา Blood bank ให้มี ความพร้อมในการให้บริการ	มีสถานที่ บริจาคเลือด และการ บริการนอก เวลา	1.ตรวจสอบเครื่องมือและ เตรียมอุปกรณ์ที่ใช้ในงานธนาคาร เลือด 2.ส่ง จนท.งานธนาคารเลือดไป ศึกษาดูงานที่งานธนาคารเลือด รพ.เลย 3 จัดเตรียมสถานที่สำหรับคัด กรอง Donor และ Bleed Donor 4. ปรึกษากับฝ่ายการพยาบาล เพื่อขอพยาบาลมาช่วยคัดกรอง Donor ในส่วนการวัด Vital sig 5. จัดเตรียมระบบส่งต่อเลือด Donor ไปตรวจคัดกรองโรคที่ กาชาดภาคขอนแก่น 6. พร้อมเปิดรับ Donor ในงาน ธนาคารเลือด	ต.ค.65-ก.ย.66	-	-	-	คุณจักรกฤษ นามวงษ์

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2566

พันธกิจที่ 1 พัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงินที่ ขอรับจัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
2.จัดระบบ บริการและ ระบบ สนับสนุนที่ได้ มาตรฐาน มุ่งเน้นความ ปลอดภัยของ ผู้รับและ ให้บริการ	1. พัฒนา ศักยภาพการ บริการให้เป็นรพ. ที่มีคุณภาพได้ มาตรฐาน 2.เพิ่มการเข้าถึง บริการทาง การแพทย์ที่ เหมาะสม	13.พัฒนาการตรวจวินิจฉัย ทางห้องปฏิบัติการครบตาม บริบทแพทย์เฉพาะทาง	มีการตรวจ วินิจฉัยทาง ห้องปฏิบัติการ ครบตาม บริบทแพทย์ เฉพาะทาง	1.ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ ห้องปฏิบัติการทุกคน เพื่อ กำหนดผู้รับผิดชอบและแนวทาง ปฏิบัติตามข้อกำหนดมาตรฐาน งานเทคนิคการแพทย์ 2565 2. ทบทวนระบบคุณภาพและ พัฒนาให้ได้ตามมาตรฐาน 3.ประเมินตนเองตามแบบ ประเมินระบบคุณภาพ (Check list) มาตรฐานงานเทคนิค การแพทย์ 2565 4. รับการติดตามเยี่ยมเรียนรู้ ระบบคุณภาพห้องปฏิบัติการทาง การแพทย์ (Internai audit) โดย ทีมพัฒนาคุณภาพห้องปฏิบัติการ ทางการแพทย์ในเครือข่ายจังหวัด เลย 5.รับการเยี่ยมสำรวจ จากคณะกรรมการสภาเทคนิค การแพทย์	ม.ค.-มิ.ย.66	-ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 24 คนๆละ 130 บาท เป็นเงิน 3,120บาท -ค่าเบี้ยเลี้ยงทีมพัฒนา คุณภาพห้องปฏิบัติการ ทางการแพทย์ 4 คนๆละ 240 บาท (รวม พชร.) เป็น เงิน 960 บาท	4,080	เงินบำรุงรพ. วังสะพุง	คุณจักรกฤษ นามวงษ์

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2566

พันธกิจที่ 1 พัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงินที่ ขอรับจัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
2.จัดระบบ บริการและ ระบบ สนับสนุนที่ได้ มาตรฐาน มุ่งเน้นความ ปลอดภัยของ ผู้รับและ ให้บริการ	1. พัฒนา ศักยภาพการ บริการให้เป็นรพ. ที่มีคุณภาพได้ มาตรฐาน			1. ประชุมหัวหน้าหน่วยงานวางแผนการดำเนินงานด้านการป้องกัน อัคคีภัยทุกแผนกงาน 2. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการและ ฝึกซ้อมการระงับอัคคีภัยใน โรงพยาบาลโดยร่วมกับทีม ป้องกันภัยจากเทศบาลเมือง วังสะพุง 3. ซ้อมแผนอัคคีภัยร่วมกับ หน่วยงานท้องถิ่นภายในอาคาร อุบัติเหตุฉุกเฉิน 4. การประเมินผลโครงการ	ม.ค.-ก.พ.66	- ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่มผู้เข้าร่วมประชุม วางแผน การซื้อฯ จำนวน 100 คน x 25 บาท เป็นเงิน 2,500 บาท - ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่มผู้เข้าร่วมซ้อม แผนอัคคีภัย จำนวน 100 คน x 25 บาท เป็นเงิน 2,500 บาท - ค่าสมาคมนักวิทยากร จำนวน 2 คน x 5 ชั่วโมง x 600 บาท เป็นเงิน 6,000 บาท	11,000	เงินบำรุง รพ.วังสะพุง	คุณจิรศักดิ์ กันพนม

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2566

พันธกิจที่ 1 พัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงินที่ ขอรับจัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
2.จัดระบบ บริการและ ระบบ สนับสนุนที่ได้ มาตรฐาน มุ่งเน้นความ ปลอดภัยของ ผู้รับและ ให้บริการ	1. พัฒนา ศักยภาพการ บริการให้เป็นรพ. ที่มีคุณภาพได้ มาตรฐาน			1. แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนา คุณภาพตามมาตรฐาน HA 2. ทิมนำ ทีมระบบสำคัญประชุม ทีมเพื่อพัฒนางานระบบ 3. คณะทำงานพัฒนาคุณภาพ ประชุมวางแผนการพัฒนาและ กำหนดออกเยี่ยมสำรวจภายใน ทุกหน่วยงาน 4. ทีมศูนย์พัฒนาคุณภาพและทีม ระบบสำคัญออกเยี่ยมสำรวจ ภายในหน่วยงานเพื่อติดตาม ความก้าวหน้าการดำเนินงาน ทำ ความเข้าใจการเขียน Service profile และ	ต.ค65.-ก.ย.66	1. ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม ผู้เข้าประชุมวางแผน จำนวน 60 คนๆ ละ 25 บาท เป็นเงิน 1,500 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม ผู้ เข้าประชุมรับการเยี่ยม สำรวจ จำนวน 200 คน คนละ 130 บาท จำนวน 2 วัน เป็นเงิน 52,000 บาท 3. ค่าเยี่ยมสำรวจ จำนวน 3 คนๆ ละ 18,000 บาท จำนวน 2 วัน เป็นเงิน 108,000 บาท	173,600	เงินบำรุง รพ.วังสะพุง	ภก.เมธนี กิม ไพบูลย์

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2566

พันธกิจที่ 2 พัฒนาระบบการบริหารจัดการตามโครงสร้างโรงพยาบาลทั่วไป

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการตามโครงสร้าง

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงินที่ ขอรับจัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.บุคลากร ได้รับการ พัฒนา ศักยภาพตาม สาขาวิชาชีพ	1.พัฒนาศักยภาพ บุคลากรให้ ปฏิบัติงานได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ	6.ร้อยละความผูกพันขององค์กร	ร้อยละ 80	- ประเมินความผูกพันของ บุคลากร โดยใช้แบบสำรวจของ สรพ. - จัดกิจกรรมพัฒนาความ ผูกพันแก่บุคลากร เพื่อมุ่งสู่การ บริการที่ดี - ติดตามและประเมินผล	มี.ค.-ก.ย.66	- ค่าอาหารกลางวัน 200 บาท x 364 คน x 2 วัน เป็นเงิน 145,600 บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 50 บาท x 4 มื้อ x 364 คน เป็นเงิน 72,800 บาท -ค่าเช่าห้องประชุม 5,000 บาท x6 วัน - ค่าตอบแทนวิทยากร 4 คน เป็นเงิน 100,000 บาท - ค่าวัสดุ 5,000 บาท - ค่าป้ายไวนิล 1,000 บาท - ค่าที่พัก 360คน x 900 บาท เป็นเงิน 324,000 บาท -ค่าที่พักวิทยากร 4คนx1,450 x2 วันx3 รุ่น เป็นเงิน 34,800 บาท -ค่าพาหนะรับส่งจนท. 3 รุ่นๆ ละ 10,000 บาท เป็นเงิน 30,000 บาท -ค่าอาหารเย็น 364 คน x 200	816,000	เงินบำรุง รพ.วังสะพุง	งาน HRD (คุณธรมย์ชลิ การวรกุล)

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2566

พันธกิจที่ 2 พัฒนาระบบการบริหารจัดการตามโครงสร้างโรงพยาบาลทั่วไป

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการตามโครงสร้าง

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงินที่ ขอรับจัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.บุคลากร ได้รับการ พัฒนา ศักยภาพตาม สาขาวิชาชีพ	1.พัฒนาศักยภาพ บุคลากรให้ ปฏิบัติงานได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ	1.ร้อยละของบุคลากรได้รับ การพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ85	จัดบุคลากรเข้ารับการอบรม ตามหลักสูตรการอบรม จำนวน 4 คน	ก.พ.-ก.ย.66	-ค่าเบี้ยเลี้ยง - ค่าลงทะเบียน - ค่าพาหนะเดินทาง	16,000	เงินบำรุง รพ.วังสะพุง	คุณเพิ่มพูน อุ้นใจ
				จัดบุคลากรเข้ารับการอบรม ตามหลักสูตรการอบรม จำนวน 1 คน	ก.พ.-ก.ย.66	ค่าลงทะเบียน -ค่าที่พัก -ค่าพาหนะเดินทาง	110,000	เงินบำรุง รพ.วังสะพุง	คุณเพิ่มพูน อุ้นใจ
				จัดบุคลากรเข้ารับการอบรม ตามหลักสูตรการอบรม จำนวน 2 คน	ก.พ.-ก.ย.66	ค่าลงทะเบียน -ค่าที่พัก -ค่าพาหนะเดินทาง	130,000	เงินบำรุง รพ.วังสะพุง	คุณเพิ่มพูน อุ้นใจ
				จัดบุคลากรเข้ารับการอบรม ตามหลักสูตรการอบรม จำนวน 2 คน	ก.พ.-ก.ย.66	ค่าลงทะเบียน -ค่าที่พัก -ค่าพาหนะเดินทาง	183,600	เงินบำรุง รพ.วังสะพุง	คุณเพิ่มพูน อุ้นใจ

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2566

พันธกิจที่ 2 พัฒนาระบบการบริหารจัดการตามโครงสร้างโรงพยาบาลทั่วไป

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการตามโครงสร้าง

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงินที่ ขอรับจัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.บุคลากร ได้รับการ พัฒนา ศักยภาพตาม สาขาวิชาชีพ	1.พัฒนาศักยภาพ บุคลากรให้ ปฏิบัติงานได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ	1.ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ85	จัดบุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรการอบรม จำนวน 1 คน	ก.พ.-ก.ย.66	ค่าลงทะเบียน -ค่าที่พัก -ค่าพาหนะเดินทาง	110,800	เงินบำรุง รพ.วังสะพุง	คุณเพิ่มพูน อุ้นใจ
				จัดบุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรการอบรม จำนวน 2 คน	ก.พ.-ก.ย.66	ค่าลงทะเบียน -ค่าที่พัก -ค่าพาหนะเดินทาง	183,600	เงินบำรุง รพ.วังสะพุง	คุณเพิ่มพูน อุ้นใจ
				ประชุมพัฒนาศักยภาพ พยาบาลด้วยกรณีศึกษาทางคลินิก	ก.พ.-ก.ย.66	ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่ม จำนวน 50 คน x150 บาท เป็นเงิน 6,500 บาท -ค่าวัสดุ 2,000 บาท	8,500	เงินบำรุง รพ.วังสะพุง	คุณเพิ่มพูน อุ้นใจ
				จัดบุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรการอบรม จำนวน 1 คน	ธ.ค.65- เม.ย.66	ค่าลงทะเบียน -ค่าที่พัก -ค่าพาหนะเดินทาง	91,800	เงินบำรุง รพ.วังสะพุง	คุณเพิ่มพูน อุ้นใจ
				จัดบุคลากรอบรม 2 คน	ก.พ.-ก.ย.66	ค่าลงทะเบียน -ค่าที่พัก -ค่าพาหนะเดินทาง	213,600	เงินบำรุง รพ.วังสะพุง	คุณเพิ่มพูน อุ้นใจ

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2566

พันธกิจที่ 2 พัฒนาระบบการบริหารจัดการตามโครงสร้างโรงพยาบาลทั่วไป

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการตามโครงสร้าง

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงินที่ ขอรับจัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.บุคลากร ได้รับการ พัฒนา ศักยภาพตาม สาขาวิชาชีพ	1.พัฒนาศักยภาพ บุคลากรให้ ปฏิบัติงานได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ	1.ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ85	1. อบรมเพื่อให้ความรู้เรื่องการดูแลแบบประคับประคอง (palliative care) พยาบาล รพ.วังสะพุง/เจ้าหน้าที่รพ.สต.. หลักสูตร 1 วัน 2. ระดมสมอง /นำเสนอ เรื่อง แนวทางการดูแล / การเยี่ยม บ้านผู้ป่วยระยะสุดท้ายแบบ ประคับประคอง (palliative care) 3. จัดทำระบบส่งต่อข้อมูลผู้ป่วย ระยะสุดท้ายในภาคีเครือข่าย เพื่อติดตามการดูแลอย่างต่อเนื่อง	มี.ค.-ก.ย.66	-ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่ม 54 คน x 130 บาท x 1 วัน เป็นเงิน 7,020 บาท - ค่าป้ายโครงการ ขนาด 2 เมตร x 3 เมตร เป็นเงิน 500 บาท - ค่าวัสดุอุปกรณ์ประกอบการอบรม เป็นเงิน 1,400 บาท	8,920	เงินบำรุง รพ.วังสะพุง	คุณ จันทร์เพ็ญ จันสุทธะ

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2566

พันธกิจที่ 2 พัฒนาระบบการบริหารจัดการตามโครงสร้างโรงพยาบาลทั่วไป

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการตามโครงสร้าง

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงินที่ ขอรับจัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.บุคลากร ได้รับการ พัฒนา ศักยภาพตาม สาขาวิชาชีพ	1.พัฒนาศักยภาพ บุคลากรให้ ปฏิบัติงานได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ	1.ร้อยละของบุคลากรได้รับ การพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ85	1. ประชุมเชิงปฏิบัติการแบบ บูรณาการ จำนวน 1 ครั้ง 2. ออกนิเทศติดตามการ ปฏิบัติงานใน รพ.สต. ทุกแห่ง ปี ละ 2 ครั้ง	ก.พ.-ก.ย.66	1. ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่มผู้เข้าร่วมอบรม ฟื้นฟูความรู้เรื่องการช่วยฟื้นคืน ชีพขั้นพื้นฐานสำหรับบุคลากรที่ ปฏิบัติงานใน รพ.สต. จำนวน 125 คนๆ ละ 130 บาท x 1 วัน เป็นเงิน 16,250 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่ม การควบคุมการ แพร่กระจายเชื้อ และความรู้ งานชั้นสูงใน รพ.สต. 40 คน x 130 บาท x 2 วัน เป็นเงิน 10,400 บาท	41,650	เงินบำรุง รพ.วังสะพุง	คุณสุภาวดี ผิวกลม

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2566

พันธกิจที่ 2 พัฒนาระบบการบริหารจัดการตามโครงสร้างโรงพยาบาลทั่วไป

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการตามโครงสร้าง

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงินที่ ขอรับจัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				1. พัฒนาคุณภาพหน่วยบริการ ปฐมภูมิตามมาตรฐานบริการ สุขภาพปฐมภูมิ 2. เยี่ยมเสริมพลัง Appreciative Inquiry (AI) และ Empowerment ระบบบริการ ตามมาตรฐานบริการสุขภาพ ปฐมภูมิ	ม.ค.-ก.ย.66	๑. ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่ม จำนวน 28 คน คนละ 130 บาท จำนวน 2 ครั้ง เป็นเงิน 7,200 บาท 2. ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ไปราชการในการเยี่ยมเสริมพลัง จำนวน 15 คน คนละ 120 บาท x 2 ครั้ง เป็นเงิน 3,600 บาท	10,880	เงินบำรุง รพ.วังสะพุง	คุณสุภาวดี ผิวกลม

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2566

พันธกิจที่ 2 พัฒนาระบบการบริหารจัดการตามโครงสร้างโรงพยาบาลทั่วไป

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการตามโครงสร้าง

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงินที่ ขอรับจัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
2.มีระบบการบริหาร ทรัพยากรที่มี ประสิทธิภาพ	2.พัฒนาระบบ บริหารทรัพยากร โดยยึดหลักการ มาภิบาล	2.โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์การ ตรวจคุณภาพบัญชี 3.อัตราส่วนสินทรัพย์คล่องตัว 3.1 อัตราส่วนหมุนเวียนเร็ว (quick ratio) 3.2 อัตราส่วนหมุนเวียน (Curent Ratio) 3.3 อัตราส่วนเงินสด (Cash Ratio) 4.หน่วยงานมีการดำเนินงาน ตามแผนจัดซื้อ-จัดจ้าง 5. โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ITA	> 1.0 ร้อยละ70 ผ่านเกณฑ์	1. การติดตามข้อมูลจาก หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อนำมา บันทึกบัญชีให้ครบถ้วน ทันเวลา ที่กำหนด 2. การยื่นยอดระหว่างกันของ ลูกหนี้คงเหลือและเจ้าหนี้ค้าง ชำระทุกเดือน 3. การจัดเก็บเอกสารด้านรับ/ ด้านจ่าย และอื่นๆ ให้ถูกต้อง ครบถ้วนตรวจสอบได้ 4. การรายงานวิเคราะห์ใฝ้า ระวางด้านการเงินการคลัง และ ผลการดำเนินงานตามแผน Planfin, แผนเงินบำรุง เสนอ ผู้บริหารทราบทุกเดือนหลังปิด งบบัญชีประจำเดือน	ต.ค.65- ก.ย.66	-	-	-	คุณนุสิทธิ์ สุระทิพย์/ คุณประจักษ์ คำบุญ

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2566

พันธกิจที่ 2 พัฒนาระบบการบริหารจัดการตามโครงสร้างโรงพยาบาลทั่วไป

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการตามโครงสร้าง

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงินที่ ขอรับจัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
2.มีระบบการบริหาร ทรัพยากรที่มี ประสิทธิภาพ				1.แต่งตั้งคณะกรรมการและ ประชุมวางแผนการดำเนินงาน 2.ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำ แผนพัฒนายุทธศาสตร์ระดับ อำเภอ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2570) ระยะที่ 1 อ.เขียงคาน จังหวัดเลย ทนายเชิงยุทธศาสตร์ 3. ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำ แผนพัฒนายุทธศาสตร์ระดับ อำเภอ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566-2570) ระยะที่ 2 ณ โรงพยาบาลวังสะพุง	ต.ค.65- ก.ย.66	1. ประชุมระยะที่ 1 อำเภอเขียง คาน จังหวัดเลย - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 3 วัน x 250 บาท x 57 คนเป็นเงิน 42,750 บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 6 มื้อ x 50 บาท x 57 คน เป็นเงิน17,100 บาท - ค่าอาหารเย็น จำนวน ๒ วัน x 250 บาท x 57 คน เป็นเงิน 28,500 บาท	268,634	เงินบำรุง รพ.วังสะพุง	คุณ อมรรัตน์ จันทร์พาณิชย์

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2566

พันธกิจที่ 2 พัฒนาระบบการบริหารจัดการตามโครงสร้างโรงพยาบาลทั่วไป

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการตามโครงสร้าง

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงินที่ ขอรับจัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
2.มีระบบการบริหาร ทรัพยากรที่มี ประสิทธิภาพ				ประชุมทบทวนแผนยุทธศาสตร์ และจัดทำแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ก.ค.-ก.ย.66	1. ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 50 คน คนละ 130 บาท x 2 วัน เป็นเงิน 13,000 บาท 2. ค่าวิทยากร 1 คน ชั่วโมงละ 300 บาท x 12 ชั่วโมง เป็นเงิน 3,600 บาท 3. ค่าจ้างเหมาจัดทำเอกสาร ในการประชุมจำนวน 50 คน คนละ 30 บาท เป็นเงิน 1,500 บาท	18,100	เงินบำรุง รพ.วังสะพุง	คุณ อมรรัตน์ จันทร์พาณิชย์

แผนปฏิบัติงานพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2566

พันธกิจที่ 3 ส่งเสริมการจัดการความรู้และวิชาการในองค์กรอย่างต่อเนื่องสู่
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมการจัดการความรู้และวิชาการในองค์กร

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงินที่ ขอรับจัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1. มีผลงานวิชาการ ที่นำมาใช้พัฒนา งานในหน่วยงาน	1. ส่งเสริมการ พัฒนางาน ประจำสู่งานวิจัย	1. หน่วยงานมี ผลงานวิชาการ/ R2R/งานวิจัย/ นวัตกรรมและมี การนำไป ประยุกต์ใช้ในการ ให้บริการสุขภาพ 2. มีการจัดเวที วิชาการและเวที แลกเปลี่ยนเรียนรู้ งานวิจัย/R2R/ นวัตกรรม 3. มีการจัดการ ความรู้(KM) / แลกเปลี่ยน ประสบการณ์)	ร้อยละ 60 1 ครั้ง 2 เรื่อง	1. กำหนดนโยบายให้ทุกหน่วยงานมี ผลงานวิชาการอย่างน้อยหน่วยงานละ 1 เรื่อง 2. จัดงานมหกรรมวิชาการประจำปี 2565 3. จัดกิจกรรมเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM), ประชุมวิชาการ 4. จัดกิจกรรมเล่าประสบการณ์ผู้ เกษียณอายุราชการประจำปี	ธ.ค.65-ก.ย.66	มหกรรมวิชาการ 1. ค่าอาหารกลางวัน อาหาร ว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าร่วม เวทีมหกรรมฯ 100 คนx130 บาท เป็นเงิน 13,000 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน อาหาร ว่างและเครื่องดื่ม ผู้เข้าร่วม การคัดเลือกผลงาน70 คน x130 บาท เป็นเงิน 9,100 บาท 3. ค่าป้ายไวเนลแสดงผลงาน 9 ป้ายx250 บาท เป็นเงิน 2,250 บาท 4. ค่าป้ายไวเนลโครงการ 2 ป้ายx700 บาท เป็นเงิน 1,400 บาท 5. ค่ารางวัลการประกวด ผลงานวิชาการ 12,300 บาท	96,050	เงินบำรุง รพ.วังสะพุง	คณะกรรมการ ร KM (อมรรัตน์ จันทร์ พาศิษย์)

แผนปฏิบัติงานพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2566

พันธกิจที่ 3 ส่งเสริมการจัดการความรู้และวิชาการในองค์กรอย่างต่อเนื่องสู่
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมการจัดการความรู้และวิชาการในองค์กร

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงินที่ ขอรับจัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
2.มีศูนย์ข้อมูล ข่าวสารสารสนเทศ ที่เชื่อมโยงข้อมูล และนำไปใช้ ประโยชน์ได้	2.พัฒนาระบบ การเชื่อมโยง ข้อมูล สารสนเทศด้าน สุขภาพให้มี ประสิทธิภาพ	4.จัดตั้งศูนย์ข้อมูล ข่าวสารสนเทศที่ เชื่อมโยงระบบการ ดูแลสุขภาพ 5.ระดับความพึง พอใจของ ผู้รับบริการข้อมูล ข่าวสาร	มีศูนย์ข้อมูล ข่าวสาร สารสนเทศที่ เชื่อมโยงระบบ การดูแลสุขภาพ ร้อยละ80	1. จัดทำคำสั่งคณะกรรมการและ กำหนดโครงสร้างระบบข้อมูล (คณะกรรมการ IM) 2. รวบรวมระบบข้อมูล การบันทึก ข้อมูลที่ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน 3. ออกแบบการเชื่อมโยงระบบข้อมูล และการนำไปใช้ได้ 4. การจัดการระบบ รายงานที่จำเป็น และเกี่ยวข้องตามความต้องการของ ผู้รับผลงาน 5. วิเคราะห์ข้อมูล ประมวลผลข้อมูล จัดการข้อมูลที่มี ให้เป็น สารสนเทศ ที่ สามารถนำไปใช้เพื่อการวางแผน ออกแบบ และดำเนินการ จัดการตาม ประเด็นความต้องการได้อย่าง ถูกต้อง 6.นำเสนอข้อมูลสารสนเทศ เสนอ ผู้บริหาร และมีการเผยแพร่ข้อมูลผ่าน ช่องทางต่างๆ 7.ประเมินความพึงพอใจของ บุคลากร ผู้รับบริการด้าน ข้อมูลข่าวสาร	ม.ค.-ก.ย.66	-	-	-	นายฉัตรพงศ์ มงคลสิน

แผนปฏิบัติงานพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2566

พันธกิจที่ 3 ส่งเสริมการจัดการความรู้และวิชาการในองค์กรอย่างต่อเนื่องสู่
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมการจัดการความรู้และวิชาการในองค์กร

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงินที่ ขอรับจัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
2.มีศูนย์ข้อมูล ข่าวสารสารสนเทศ ที่เชื่อมโยงข้อมูล และนำไปใช้ ประโยชน์ได้	2.พัฒนาระบบ การเชื่อมโยง ข้อมูล สารสนเทศด้าน สุขภาพให้มี ประสิทธิภาพ			1. จัดทำโครงการและเสนอขออนุมัติ และแจ้งเวียนแต่ละกลุ่มงานและ จัดเตรียมเอกสารประกอบการประชุม 2. ดำเนินการจัดการประชุมเชิง ปฏิบัติการเพื่อทบทวนเงื่อนไข ขั้นตอน และกระบวนการเรียกเก็บเงินชดเชย ค่าบริการทางการแพทย์จากแต่ละ กองทุน รวมทั้งฝึกปฏิบัติ	ก.พ.2566	- ค่าสมาคมคุณวิทยากร จำนวน 8 ชม. X 2 วัน x 3 คน x 600 บาท เป็นเงิน 28,800 บาท - ค่าอาหารกลางวัน อาหาร ว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 2 วัน x 23 คน x 130 บาท เป็นเงิน 5,980 บาท	34,780	เงินบำรุง รพ.วังสะพุง	นาย ฉัตรพงศ์ มงคลสิน
				อบรมพัฒนาศักยภาพผู้ดูแลระบบ ข้อมูลสารสนเทศ ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/ โรงพยาบาล ในการควบคุมกำกับคุณภาพข้อมูล ๔๓ แฟ้ม ของหน่วยบริการในระบบ HDC	ก.พ. - มิ.ย. 66	1. ค่าอาหารกลางวัน อาหาร ว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 35 คน คนละ 130 บาท x 2 วัน เป็นเงิน 9,100 บาท 2. ค่าวิทยากร จำนวน 2 คน คนละ 6 ชม.ๆ ละ 300 บาท เป็นเงิน 3,600 บาท	12,700	เงินบำรุง รพ.วังสะพุง	นายรัฐชัย มหาสิงห์

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2566

พันธกิจที่ 3 ส่งเสริมการจัดการความรู้และวิชาการในองค์กรอย่างต่อเนื่องสู่
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมการจัดการความรู้และวิชาการในองค์กร

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงินที่ ขอรับจัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
2.มีศูนย์ข้อมูล ข่าวสารสารสนเทศ ที่เชื่อมโยงข้อมูล และนำไปใช้ ประโยชน์ได้	2.พัฒนาระบบ การเชื่อมโยง ข้อมูล สารสนเทศด้าน สุขภาพให้มี ประสิทธิภาพ			อบรมพัฒนาคุณภาพระบบการบันทึก ข้อมูล Fee Schedule ให้ผู้รับผิดชอบงาน ในโรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพตำบล/สสอ./ โรงพยาบาล	ก.พ.-มี.ค.66	๑. ค่าอาหารกลางวัน อาหาร ว่าง และเครื่องดื่ม จำนวน 35 คน คนละ 130 บาท x 3 วัน เป็นเงิน 13,650 บาท ๒. ค่าวิทยากร จำนวน 1 คน คนละ 18 ชม.ๆ ละ 300 บาท เป็นเงิน 5,400 บาท	19,050	เงินบำรุง รพ.วังสะพุง	นายจันแดง คำอินทร์

แผนปฏิบัติงานพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2566

พันธกิจที่ 4 การพัฒนาการจัดบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการจัดบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้าน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน ที่ขอรับ จัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.หญิงตั้งครรภ์ ได้รับการดูแล ตามเกณฑ์ มาตรฐาน เด็ก 0-5 ปี สุขภาพดี มีพัฒนาการ สมวัย	จัดระบบบริการ สุขภาพที่มี คุณภาพ ครอบคลุมทุกกลุ่ม วัย	1.หญิงตั้งครรภ์ได้รับ บริการครบตาม เกณฑ์คุณภาพ	ร้อยละ80	1.อบรมฟื้นฟูความรู้เชิง ปฏิบัติการแก่ผู้รับผิดชอบงาน อนามัยแม่และเด็ก เรื่อง ANC คุณภาพ และระบบการ จัดการดูแลครรภ์ การเลี้ยงลูก ด้วยนมแม่	ม.ค.-ก.ย.66	1.ค่าอาหารกลางวัน อาหาร ว่าง และเครื่องดื่ม จำนวน 40 คน คนละ 130 บาท x 1 วัน เป็นเงิน 5,200 บาท 3.ค่าวิทยากร จำนวน 1 คน x 6 ชม.ๆ ละ 300 บาท เป็นเงิน 1,800 บาท	7,000	เงินบำรุง รพ.วังสะพุง	นาง สุกัญญา มะดาศรี

แผนปฏิบัติงานพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2566

พันธกิจที่ 4 การพัฒนาการจัดบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการจัดบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้าน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน ที่ขอรับ จัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				หญิงตั้งครรภ์ ได้รับการตรวจสุขภาพช่องปาก ในสถานบริการPCUวังสะพุงและรพสต.ทุกแห่งในเขตอำเภอวังสะพุง หญิงตั้งครรภ์ ได้รับการฝึกแปรงฟันแบบลงมือปฏิบัติหรือฝึกแปรงฟันแบบลงมือปฏิบัติและ plaque control หญิงตั้งครรภ์ ได้รับการทันตกรรม (ซุด,อุด,ถอนฟัน,ขัดทำความสะอาดฟันและอื่น)	ม.ค.-ก.ย.66	1.เจ้าหน้าที่ทันตบุคลากรในพื้นที่ 8 แห่ง และจพ.ออกหมุนเวียนบูรณะการร่วมกับโครงการอื่น 9 แห่ง 2.ค่าอุปกรณ์การแปรงฟันเพื่อสาธิตกิจกรรมการแปรงฟัน ซุดแปรง-ยา 674ชุด ราคาต่อหน่วย 20 บาท น้ำยาสีย้อมแผ่นคราบจุลินทรีย์ 20 ขวด (1.5ml) ใช้วัสดุคงคลัง	13,480	เงินบำรุงรพ.วังสะพุง	วีรียา ทำเนาว์/ ทพญ. ญาดา เยห์

แผนปฏิบัติงานพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2566

พันธกิจที่ 4 การพัฒนาการจัดบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการจัดบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้าน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน ที่ขอรับ จัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		2.เด็ก0-5 ปี มี พัฒนาการสมวัย	ร้อยละ80	1. จัดเตรียมเอกสาร อุปกรณ์ และวัสดุต่างๆในการใช้ใน โครงการฯ ประชุมชี้แจง โครงการประชาสัมพันธ์ แก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง 2.อบรมให้ความรู้ตาม โครงการ มหัศจรรย์ 1,000 วันแรก ของชีวิตและการส่งเสริม พัฒนาการเด็กในครรภ์ และ ป้องกันการขาดสารไอโอดีน ปีงบประมาณ 2566	ม.ค.-ก.ย.66	1. ค่าป้ายโครงการ ขนาด (1.5 X 3 เมตร) 2. ค่าวัสดุอุปกรณ์ในการ ดำเนิน กิจกรรมแบบประเมินติดตาม - กลุ่มหญิงตั้งครรภ์จำนวน 20 คนๆละ 25 บาท - กลุ่มเด็กอายุ 0-5 ปี จำนวน 275 คนๆละ 5 บาท - กลุ่มแกนนำ จำนวน 35 คนๆละ 25บาท	10,400	กองทุน หลักประกัน สุขภาพ ทม. วังสะพุง	นาง สุกัญญา มะดาศรี

แผนปฏิบัติงานพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2566

พันธกิจที่ 4 การพัฒนาการจัดบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการจัดบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้าน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน ที่ขอรับ จัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				1. อบรมเชิงปฏิบัติการฟื้นฟูเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานพัฒนาการเด็กปฐมวัย	ก.พ.-ก.ย.66	1. ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่ม จำนวน 35 คน คนละ 130 บาท x 1 วัน เป็นเงิน 4,550 บาท ๒.ค่าวิทยากร จำนวน 1 คน x 6 ชม.ๆ ละ 300 บาท เป็นเงิน 1,800 บาท	6,350	เงินบำรุง รพ.วังสะพุง	นาง สุกัญญา มะดาศรี

แผนปฏิบัติงานพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2566

พันธกิจที่ 4 การพัฒนาการจัดบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการจัดบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้าน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน ที่ขอรับ จัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				เด็ก 0- 2 ปี ได้รับการตรวจสุขภาพช่องปาก เด็ก 0- 2 ปี ผู้ปกครองได้รับการฝึกแปรงฟันแบบลงมือปฏิบัติ เด็ก 0- 2 ปี ได้รับการเคลือบ/ทาฟลูออไรด์เฉพาะที่	ต.ค.65-ก.ย.66	-ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ออกหน่วยในรพสต. (งานส่งเสริม) 8 แห่ง ออกให้บริการในหมู่บ้าน เขต PCU วังสะพุง และรพสต 57 ครั้ง2คน/1ครั้ง (จพ.ออก 98 ครั้ง/ชม.ละ60บาท) /(นวก.16 ครั้ง/ชม.ละ75 บาท 4 ชั่วโมงต่อวัน (28,320) -อุปกรณ์สาธิตกิจกรรม แปรงสีฟันจำนวน 2,667 อัน* 9 บาท (24,003) -ฟลูออไรด์วานิช จำนวนของ 700 (5ml) * 27 บาท (อัตรา การ คำนวณ 1ช่องต่อ 3 คน) ดำเนิน point20*110บาทรวมค่าวัสดุทันตกรรม (19,073)	71,396	เงินบำรุง รพ.วังสะพุง	นาง ประภากร เสมาทอง/ ทญ. ณัฐพร เอื้อกุล สมบูรณ์

แผนปฏิบัติงานพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2566

พันธกิจที่ 4 การพัฒนาการจัดบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการจัดบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้าน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน ที่ขอรับ จัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				เด็ก 3- 5 ปี ได้รับการตรวจสุขภาพช่องปาก เด็ก 3- 5 ปี ได้รับการเคลือบ/ทาฟลูออไรด์เฉพาะที่ เด็ก 3- 5 ปี ได้รับการทันตกรรม(การตรวจ, ทาฟลูออไรด์) สำรวจสภาวะทันตสุขภาพเด็กอายุ 3 ปี	ต.ค.65-ก.ย.66	-ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ออกหน่วยใน ศพด./ รร.เอกชน 2 แห่ง ออกทำกิจกรรมปีละ 2 ครั้ง 60ครั้ง2คน/1ครั้ง(จพ. ออก 52 วัน ชม.ละ60บาท / นวก.ออก 8 ครั้ง ชม.ละ75 บาท)3ชั่วโมงต่อวัน (11,160) -ฟลูออไรด์วานิช (5ml/ซอง)1014* 27 บาท (อัตรา การคำนวณ 1ซองต่อ 3 คน) ด้ามpoint 21*110บาท ค่าวัสดุทันตกรรม 29,688 บาท	40,848	เงินบำรุง โรงพยาบาล	นาง ชูลีรัตน์ อินทร์ เพ็ชร/ทพญ. กมลวรรณ สิงห์สถิตย์

แผนปฏิบัติงานพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2566

พันธกิจที่ 4 การพัฒนาการจัดบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการจัดบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้าน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน ที่ขอรับ จัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
2.เด็กวัยเรียน ได้รับการดูแล สุขภาพตาม เกณฑ์มาตรฐาน	จัดระบบบริการ สุขภาพที่มี คุณภาพ ครอบคลุมทุกกลุ่ม วัย	3. ร้อยละเด็ก 12 ปี ฟันดีไม่มีผุ	ร้อยละ74	1. รวบรวมข้อมูลผลการ ให้บริการตรวจสุขภาพช่องปาก เด็กวัยเรียน 6-12 ปี 2. รวบรวมข้อมูลผลการ ให้บริการเคลือบหลุมร่องฟัน ของเด็กวัยเรียน 6-12 ปี 4. ติดตามผลงานการยึดติดของ สารเคลือบหลุมร่องฟันในเด็กที่ ได้รับการเคลือบหลุมร่องฟัน อย่างน้อย 6 เดือน เด็กวัยเรียน 6-12 ปี ได้รับการ เคลือบ/ทาฟลูออไรด์เฉพาะที่	ต.ค.65-ก.ย.66	ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ออก หน่วย หมุนเวียน ในโรงเรียน ประถมศึกษา แห่ง 79 ครั้ง3 คน/1ครั้ง (จพ.203ครั้ง/ชม. ละ60 บาท) / (นวก.34ครั้ง/ชม.ละ75 บาท) 4ชั่วโมงต่อวัน 58,920 บาท ประสานอยู่พื้นที่ร่วมกัน ทีมงาน ระดับจังหวัดฟลูออไรด์วานิช (5ml/ซอง) 657* 27 บาท (อัตราการค้าณ 1ซอง ต่อ 3 คน) ดำเนินpoint (ใช้วัสดุคงคลัง) 17,739 ค่าวัสดุทันตกรรม 17,739 บาท	76,659	เงินบำรุง รพ.วังสะพุง	นาง วันทนี เหล่าลาภะ/ ทพ. ธนภัทร ชัยรัตนศักดิ์

แผนปฏิบัติงานพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2566

พันธกิจที่ 4 การพัฒนาการจัดบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการจัดบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้าน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน ที่ขอรับ จัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
2.เด็กวัยเรียน ได้รับการดูแล สุขภาพตาม เกณฑ์มาตรฐาน	จัดระบบบริการ สุขภาพที่มี คุณภาพ ครอบคลุมทุกกลุ่ม วัย	4.เด็กวัยเรียน สูงดี สมส่วน	ร้อยละ 60	1. ประชุมปรึกษาหารือเพื่อ กำหนดนโยบาย หรือแนวทาง เรื่องการดำเนินงานทำให้ ความรู้โครงการปัญหาเด็ก อ้วน และการป้องกันโรค NCD ในโรงเรียน 2. จัดอบรมให้ความรู้เรื่อง โครงการปัญหาเด็กอ้วน และ การป้องกันโรค NCD ใน โรงเรียน 3. ติดตามผลการดำเนินงาน ในแต่ละโรงเรียน	ธ.ค.65-ก.ย.66	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 60 คนๆ ละ 25 บาท จำนวน 2 ครั้ง 2. ค่าจัดทำไวนิล (ป้าย โครงการ) 3. ค่าเอกสารประกอบการ อบรม จำนวน 60 คนๆ 60 คนๆละ 25 บาท 4. ค่าจัดทำป้ายไวนิล (ป้ายติดตามข้อมูล) 2 ป้ายๆ 250 บาท 5. ค่าวัสดุในการจัดประชุม 60 คนๆละ 50 บาท	7,500	กองทุน หลักประกัน สุขภาพ ทม. วังสะพุง	นางสาว ศิริวรรณ ขามโปีะ

แผนปฏิบัติงานพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2566

พันธกิจที่ 4 การพัฒนาการจัดบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการจัดบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้าน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน ที่ขอรับ จัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
2.เด็กวัยเรียน ได้รับการดูแล สุขภาพตาม เกณฑ์มาตรฐาน	จัดระบบบริการ สุขภาพที่มี คุณภาพ ครอบคลุมทุกกลุ่ม วัย	4.เด็กวัยเรียน สูงดี สมส่วน	ร้อยละ 60	1.นำเสนอโครงการเพื่อขอ อนุมัติงบประมาณจาก กองทุนหลักประกันสุขภาพ เทศบาลเมืองวังสะพุง 2.จัดการอบรมส่งเสริมทักษะ ชีวิตนักเรียนประถมศึกษา ปีที่ 5-6 ในสถานศึกษาในพื้นที่ 2 แห่ง	ม.ค.-ก.ย.66	1.จัดการอบรม 2 ครั้ง (สถานศึกษาในพื้นที่ 2 แห่ง) 1.1 ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม สำหรับนักเรียน 448 คนๆละ 50 บาท 1.2 วัสดุอุปกรณ์ในโครงการ 1.3 ค่าวิทยากร 6 ชั่วโมงๆละ 300 บาท x 2 วัน 1.4 ค่าป้ายโครงการ	31,500	กองทุน หลักประกัน สุขภาพ ทม. วังสะพุง	นาง นิรมล ธรรมมียะ

แผนปฏิบัติงานพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2566

พันธกิจที่ 4 การพัฒนาการจัดบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการจัดบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้าน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน ที่ขอรับ จัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
3.วัยรุ่นได้รับการดูแลส่งเสริมสุขภาพ	จัดระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพครอบคลุมทุกกลุ่มวัย	5.อัตราการคลอดมีชีพในหญิงอายุ 15-19 ปี	<34/พัน	1. ประชุมปรึกษาหารือเพื่อกำหนดนโยบาย หรือแนวทางเรื่องการดำเนินงานการให้ความรู้โครงการวัยใสห่างไกลยาเสพติด 2. จัดอบรมให้ความรู้เรื่องโครงการวัยใสห่างไกลยาเสพติดขึ้นและการประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ผ่านหอกระจายข่าวทุกหมู่บ้าน 3. ติดตามผลการดำเนินงานในแต่ละชุมชน	ม.ค.-ก.ย.66	1. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 120 คน คนละ 80 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 120 คนๆ ละ 25 บาท จำนวน 2 ครั้ง 3. ค่าจัดทำไวนิล (ป้ายโครงการ) 4. ค่าจัดทำป้ายไวนิล (ป้ายติดตามข้อมูล) 5. ค่าวัสดุในการจัดประชุม 120 คนๆละ 50 บาท	22,600	กองทุนหลักประกันสุขภาพ ทม.วังสะพุง	นางสาวศิริวรรณ ขามโป๊ะ

แผนปฏิบัติงานพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2566

พันธกิจที่ 4 การพัฒนาการจัดบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการจัดบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้าน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน ที่ขอรับ จัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				1.ประชุมเครือข่าย ผู้ปฏิบัติงานด้านการ บำบัดรักษาผู้ป่วยยาเสพติด 2.กิจกรรมกลุ่มบำบัดผู้ป่วยยา เสพติด 3.กิจกรรมกลุ่มครอบครัว บำบัดผู้ป่วยยาเสพติด	ต.ค.65-ก.ย.66	1.ค่าอาหารกลางวัน อาหาร ว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าร่วม ประชุม 130 บาท x 21 คน x 1 วัน เป็นเงิน 2,730 บาท 2.ค่าตอบแทนวิทยากรชั่วโมง ละ 300 บาท x 6 ชั่วโมง x 1 วัน x 1 คน เป็นเงิน 1,800 บาท 1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ผู้เข้ารับการบำบัด 25บาท x 50 คน x 12 เดือน เป็นเงิน 15,000 บาท 2.ค่า วัสดุอุปกรณ์ทำกิจกรรมกลุ่ม บำบัด เป็นเงิน 1,500 บาท 1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ผู้เข้ารับการบำบัด 25 บาท x 50คน x 12 เดือน เป็นเงิน 15,000 บาท 2.ค่า วัสดุอุปกรณ์ทำกิจกรรมกลุ่ม บำบัด เป็นเงิน 1,500 บาท	37,530	เงินบำรุง โรงพยาบาล วังสะพุง	นางอรพรรณ จุมจะนะ พว. ชำนาญการ

แผนปฏิบัติงานพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2566

พันธกิจที่ 4 การพัฒนาการจัดบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการจัดบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้าน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน ที่ขอรับ จัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				1.ติดตามเยี่ยมบ้านผู้ป่วยยา เสพติดที่ผ่านการบำบัดฟื้นฟู 2.ติดตามเยี่ยมบ้านผู้ป่วยยา เสพติดที่เป็นกลุ่มเสี่ยงก่อ ความรุนแรง	ต.ค.65- ก.ย.66	1.ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานนอกสถานที่นอก เวลาราชการ ดังนี้ 1.1 พยาบาลวิชาชีพ ชั่วโมงละ 100 บาท x 7 ชั่วโมง x 4 คน x 24 ครั้ง เป็นเงิน 67,200 บาท 1.2 เจ้าหน้าที่อื่น ชั่วโมงละ 50 บาท x 7 ชั่วโมง x 2 คน x 24 ครั้ง เป็นเงิน 16,800 บาท	84,000	เงินบำรุง โรงพยาบาล วังสะพุง	นางอรพรรณ จุมจนะ

แผนปฏิบัติงานพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2566

พันธกิจที่ 4 การพัฒนาการจัดบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการจัดบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้าน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน ที่ขอรับ จัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				1.จัดทำโครงการเพื่อขอ อนุมัติและสนับสนุน งบประมาณจัดทำกำหนดการ อบรมโครงการ และวิธีการ ประเมินผลโครงการฯ 2.จัดเตรียมเอกสาร อุปกรณ์ และวัสดุต่างๆในการใช้ใน โครงการฯ 4.ประชุมชี้แจงโครงการ ประสานงานในโรงเรียนพื้นที่ รับผิดชอบ 3.อบรมให้ความรู้ตาม โครงการวัยรุ่นไม่รุนแรง ใส่ใจ สุขภาพ ปีงบประมาณ 2566 ประเมินผลการอบรมด้วยวิธี ทดสอบความรู้หลังการอบรม	ม.ค.-ก.ย.66	1.ค่าอาหารกลางวันของ ผู้เข้าร่วมอบรม 50 คนๆละ 80 บาท 1 มื้อ 2.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ของผู้เข้าร่วมอบรม 50 คนๆ ละ 25 บาท 2 มื้อ 3.ค่าเอกสารประกอบการ อบรม 4.ค่าป้ายประชาสัมพันธ์ โครงการ ขนาด 1.2X2.5 เมตร จำนวน 1 ป้าย	9,860	กองทุน หลักประกัน สุขภาพ ทม. วังสะพุง	นาง มยุรา สิงหราช

แผนปฏิบัติงานพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2566

พันธกิจที่ 4 การพัฒนาการจัดบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการจัดบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้าน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน ที่ขอรับ จัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
4.กลุ่มวัยทำงาน ได้รับการดูแล ส่งเสริมสุขภาพ	จัดระบบบริการ สุขภาพที่มี คุณภาพ ครอบคลุมทุกกลุ่ม วัย	6.ร้อยละของกลุ่มวัย ทำงาน 30-44 ปี มีค่า BMI ปกติ	ร้อยละ 55	1. เตรียมเอกสารแบบฟอร์ม การคัดกรอง อุปกรณ์ที่ เกี่ยวข้อง กับการดำเนินงานสำหรับตรวจ คัดกรองโรคเบาหวานและโรค ความดันโลหิตสูงในกลุ่ม ประชากรอายุ 35 ปีขึ้นไป 2. ออกปฏิบัติงานตามแผน การณรงค์ 3.อบรมให้ความรู้ และส่งเสริม การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม สุขภาพในกลุ่มเสี่ยง และส่งต่อ ผู้ที่มีผลการคัดกรองที่ผิดปกติ ให้ ได้รับการรักษาที่ถูกต้อง เหมาะสม	ต.ค.65- ก.ย.66	1. ค่าอาหารกลางวัน อาหาร ว่างและเครื่องดื่มกลุ่มเสี่ยงที่ ได้รับการอบรม จำนวน 80 คนๆละ 130 บาท 2. ค่าเอกสารประกอบการ อบรม 3. ค่าแถบตรวจน้ำตาล (กล่อง ละ 50 ชิ้น) จำนวน 70 กล่องๆ ละ 195 บาท 4. ค่าอุปกรณ์การเจาะเลือด (กล่องละ 100 ชิ้น) จำนวน 35 กล่องๆละ 90 บาท 5. ค่าป้ายไว้นิลประชาสัมพันธ์ โครงการ ขนาด 1.2x2.5 เมตร จำนวน 2 ป้ายๆละ 360	26,050	กองทุน หลักประกัน สุขภาพ ทม. วังสะพุง	นาย กิตติพงษ์ ทุมสวัสดิ์

แผนปฏิบัติงานพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2566

พันธกิจที่ 4 การพัฒนาการจัดบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการจัดบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้าน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน ที่ขอรับ จัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				1. ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการตรวจคัดกรองจอประสาทตา, ถ่ายภาพจอตา 2. ตรวจคัดกรองภาวะแทรกซ้อนทางตา เท้า และช่องปากในผู้ป่วยโรคเบาหวาน 3. ติดตาม ส่งต่อผู้ที่มีผลผิดปกติ เพื่อรับการรักษาและติดตามดูแลอย่างต่อเนื่อง	ต.ค.65- ก.ย.66	1. ค่าตอบแทนเชิงรุกเจ้าหน้าที่ออกตรวจคัดกรอง-พยาบาลวิชาชีพ/นวก.สธ. จำนวน 5 คนๆ ละ 2 ชม.ๆ ละ 75 บาท x 25 วัน เป็นเงิน 18,750 บาท -จพ.สาธารณสุข/ทันต จำนวน 4 คนๆ ละ 2 ชม.ๆ ละ 60 บาท x 25 วัน เป็นเงิน 9,000 บาท 2. ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลาราชการในการอ่านผลการตรวจ 1 คน x ชม. ละ 50 บาท x 25 วัน เป็นเงิน 1,250 บาท	36,600	เงินบำรุง รพ.วังสะพุง	นาง ลัคนา ละบุญมี

แผนปฏิบัติงานพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2566

พันธกิจที่ 4 การพัฒนาการจัดบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการจัดบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้าน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน ที่ขอรับ จัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				1.จัดการประชุมชี้แจง แนวทางสำรวจและคัดกรอง ค้นหากลุ่มเสี่ยงโรคมะเร็งตับ มะเร็งท่อน้ำดี และโรคพยาธิ ไบโม่ไนตัส ในพื้นที่ แก่แกนน นำสุขภาพในพื้นที่ 2.สำรวจและคัดกรองค้นหา กลุ่มเสี่ยงโรคมะเร็งตับ มะเร็ง ท่อน้ำดี และโรคพยาธิไบโม่ ไนตัส ในพื้นที่ 3.จัดการอบรมปรับเปลี่ยน พฤติกรรมกลุ่มเสี่ยงโรคมะเร็ง ตับ มะเร็งท่อน้ำดี และโรคพ ยธิไบโม่ไนตัส ในพื้นที่ และ ส่งต่อกรณีพบความเสี่ยงสูง	ม.ค.-ก.ค.66	1.การประชุม ชี้แจงแนวทาง สำรวจและคัดกรองค้นหากลุ่ม เสี่ยงฯ แก่นำสุขภาพ จำนวน 40 คน 1.1 ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับ 40 คน ๆ ละ 130 บาท เป็นเงิน 5,200 บาท 1.2 ค่าวิทยากร 3 ชั่วโมงๆ ละ 300 บาท เป็นเงิน 900 บาท 1.3 วัสดุ อุปกรณ์ ค่าถ่าย เอกสาร	7,100	กองทุน หลักประกัน สุขภาพ ทม. วังสะพุง	นาง นิรมล ธรรมมียะ

แผนปฏิบัติงานพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2566

พันธกิจที่ 4 การพัฒนาการจัดบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการจัดบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้าน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน ที่ขอรับ จัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
5.ผู้สูงอายุได้รับการดูแลส่งเสริมฟื้นฟูสุขภาพสามารถดูแลตนเองได้	จัดระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพครอบคลุมทุกกลุ่มวัย	7.จัดตั้งคลินิกผู้สูงอายุ	เปิดบริการคลินิกผู้สูงอายุ	1.จัดทำแผนโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติ ประชุมชี้แจงดำเนินงานโครงการแก่ผู้นำหมู่บ้านและชมรมผู้สูงอายุ 2.ดำเนินงานตามแผนงานกิจกรรมในชุมชน 2.1 ให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติที่เหมาะสมสำหรับผู้สูงอายุ 2.2 ส่งเสริมการดูแลสุขภาพด้านร่างกาย เช่น - ให้ความรู้การดูแลสุขภาพด้วยแพทย์แผนไทย - ให้ความรู้เรื่องอาหารที่เหมาะสมสำหรับผู้สูงอายุ - การออกกำลังกายที่เหมาะสมกับผู้สูงอายุ โดยรำวงย้อนยุค การยืดเหยียดกล้ามเนื้อ	ม.ค.-พ.ค.66	1. ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่มผู้สูงอายุเขตเทศบาลเมืองวังสะพุงที่ร่วมกิจกรรม จำนวน 320 คน x 130 บาท 2. ค่าวัสดุสำนักงานผู้สูงอายุที่ร่วมกิจกรรมจำนวน 320 คน 3. ค่าป้ายประชาสัมพันธ์โครงการ	47,100	กองทุนหลักประกันสุขภาพ อบต.วังสะพุง	นางเกศรา โกมาสถิตย์

แผนปฏิบัติงานพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2566

พันธกิจที่ 4 การพัฒนาการจัดบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการจัดบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้าน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน ที่ขอรับ จัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
5.ผู้สูงอายุได้รับการดูแลส่งเสริมฟื้นฟูสุขภาพสามารถดูแลตนเองได้	จัดระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพครอบคลุมทุกกลุ่มวัย	8.ร้อยละของผู้สูงอายุที่มีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์	ร้อยละ 60	1.จัดทำแผนโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติ ประชุมชี้แจงดำเนินงานโครงการแก่ผู้นำหมู่บ้านและชมรมผู้สูงอายุ 2.ดำเนินงานตามแผนงานกิจกรรมในชุมชน 2.1 ให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติที่เหมาะสมสำหรับผู้สูงอายุ 2.2 ส่งเสริมการดูแลสุขภาพด้านร่างกาย เช่น - ให้ความรู้การดูแลสุขภาพด้วยแพทย์แผนไทย - ให้ความรู้เรื่องอาหารที่เหมาะสมสำหรับผู้สูงอายุ - การออกกำลังกายที่เหมาะสมกับผู้สูงอายุ โดยร่วมนวด การยืดเหยียดกล้ามเนื้อ	ม.ค.-ก.ย.66	1. ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่มผู้สูงอายุ เขตเทศบาลเมืองวังสะพุงที่ร่วมกิจกรรม จำนวน 320 คน x 130 บาท 2. ค่าวัสดุสำนักงานผู้สูงอายุที่ร่วมกิจกรรมจำนวน 320 คน ๓. ค่าป้ายประชาสัมพันธ์โครงการ	47,100	เงินบำรุง รพ.วังสะพุง	นาง เกศรา โกมาสถิตย์

แผนปฏิบัติงานพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2566

พันธกิจที่ 4 การพัฒนาการจัดบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการจัดบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้าน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน ที่ขอรับ จัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				<p>1.ประชุมชี้แจงการดำเนินงานโครงการรักและใส่ใจห่วงใยผู้สูงอายุเทศบาลเมืองวังสะพุง ประกอบด้วยผู้รับผิดชอบงานผู้สูงอายุของ อปท. และกรรมการชมรมผู้สูงอายุเทศบาลเมืองวังสะพุง</p> <p>2.ดำเนินงานตามแผนงานกิจกรรมในชุมชน</p> <p>2.1 ให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติที่เหมาะสมสำหรับผู้สูงอายุ</p> <p>2.2 ส่งเสริมการดูแลสุขภาพด้านร่างกาย เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - ให้ความรู้การดูแลสุขภาพด้วยแพทย์แผนไทย - ให้ความรู้เรื่องอาหารที่เหมาะสมสำหรับผู้สูงอายุ - การออกกำลังกายที่เหมาะสมกับผู้สูงอายุ โดยรำวงย้อนยุค การยืดเหยียดกล้ามเนื้อ 	ม.ค.-พ.ค.66	<p>1. ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่มผู้สูงอายุเขตเทศบาลเมืองวังสะพุงที่ร่วมกิจกรรม จำนวน 350 คน x 130 บาท</p> <p>2. ค่าวัสดุสำนักงานผู้สูงอายุที่ร่วมกิจกรรมจำนวน 350 คน</p> <p>3. ค่าป้ายประชาสัมพันธ์โครงการ</p>	52,000	กองทุนหลักประกันสุขภาพ ทม.วังสะพุง	นางเกศรา โกมาสถิตย์

แผนปฏิบัติงานพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2566

พันธกิจที่ 4 การพัฒนาการจัดบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการจัดบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้าน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน ที่ขอรับ จัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
6.ภาคีเครือข่าย มีส่วนร่วมใน การจัดการ สุขภาพ	จัดระบบบริการ สุขภาพที่มี คุณภาพ ครอบคลุมทุกกลุ่ม วัย	9.อัตราป่วยด้วยโรค ไข้เลือดออก 10.อัตราป่วยโรค อุจจาระร่วง 11.สามารถควบคุม สถานการณ์โรคติด เชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)ให้ สงบได้ภายใน21-28 วัน	<50ต่อแสน ปชก. <ค่ามัธยฐาน 5 ปี ภายใน 21-28 วัน	1.อบรมเชิงปฏิบัติการโรค การเฝ้าระวัง ป้องกัน สอบสวนโรค และภัยสุขภาพ ที่คาดว่าจะมีการระบาดใน อนาคต หลักสูตร 3 วัน 2.ซ้อมแผน เพื่อเตรียมความ พร้อมรับมือการระบาดของโรค และภัยสุขภาพ	ก.พ.-ก.ย.66	1.ค่าวิทยากร 12,900 บาท 2. ค่าอาหารว่างและอาหาร กลางวัน 31,200 บาท 3. ค่าที่พักวิทยากร 10,150 บาท 4. ค่าเดินทางวิทยากร 6,952 บาท 5.ค่าวัสดุอุปกรณ์ 2,000 บาท 6.ค่าป้ายจัดอบรม 500 บาท	63,702	เงินบำรุง รพ.วังสะพุง	คุณจันทิวา พลชา

แผนปฏิบัติงานพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2566

พันธกิจที่ 4 การพัฒนาการจัดบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการจัดบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้าน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน ที่ขอรับ จัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				1.จัดทำแผนโครงการเพื่อเสนอ ขออนุมัติ 2.จัดประชุมเจ้าหน้าที่ ผู้เกี่ยวข้อง ในกิจกรรมเยี่ยมบ้าน และการ ส่งต่อข้อมูล ของกลุ่มงานปฐม ภูมิและองค์กรวม และ หน่วยงาน ในโรงพยาบาลวังสะพุง 3.จัดทำแผนการเยี่ยมบ้านเชิง รุกทุกกลุ่มวัยโดยแพทย์ ร่วมกับสหสาขาวิชาชีพ 4.บันทึกข้อมูลการเยี่ยมบ้าน เชิงรุกทุกกลุ่มวัย 5.จัดประชุมติดตามการ ดำเนินงานเยี่ยมบ้านเชิงรุก ทุกกลุ่มวัยแบบบูรณาการ ร่วมกับหน่วยงานใน โรงพยาบาลวังสะพุง	ต.ค.65-ก.ย.66	1. ค่าอาหารกลางวัน อาหาร ว่าง และเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้าร่วม ประชุม 30 คนๆละ130 บาท เป็นเงิน 3,900 บาท 2. ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ บันทึก ข้อมูลเป็นรายชั่วโมงๆละ 50 บาท ไม่วั้นละเกิน 4 ชั่วโมง ดังนี้ 2.1 พยาบาลวิชาชีพ จำนวน 7 คนๆละ 3 วันๆละ 4 ชม.ๆ ละ 50 บาท 2.2 นักวิชาการสาธารณสุข จำนวน 4 คนๆละ 3 วันๆละ 4 ชม.ๆละ 50 บาท	15,000	เงินบำรุง	คุณสุภาวดี ผิวกลม

แผนปฏิบัติงานพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2566

พันธกิจที่ 4 การพัฒนาการจัดบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการจัดบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้าน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน ที่ขอรับ จัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				1.ประชุมชี้แจงผู้เกี่ยวข้อง ประชาสัมพันธ์ ประสาน ผู้เกี่ยวข้อง นัดวัน เวลา สถานที่ แก่กลุ่มเป้าหมาย 2.ดำเนินการตรวจคัดกรอง ตามกำหนดการ 3.จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม สุขภาพ	ม.ค.-ก.ย.66	1.ค่าสมนาคุณวิทยากร 2 คนๆ ละ 900 บาท 2.ค่าอาหารว่าง เครื่องดื่ม และอาหารกลางวัน จำนวน 300 คนๆละ 130 บาท 3.ค่าป้ายโครงการฯ 2 ป้ายๆ ละ 600 บาท 4.ค่าชุดทดสอบเอ็นไซม์โคลีน เอสเตอเรส จำนวน 12 ชุดๆ ละ 2,500 บาท	36,900	กองทุน หลักประกัน สุขภาพ ทม. วังสะพุง	นาย ภคินทร์ ดีด้านค้อ

แผนปฏิบัติงานพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2566

พันธกิจที่ 4 การพัฒนาการจัดบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการจัดบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้าน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน ที่ขอรับ จัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				1.ประชุมชี้แจงโครงการ แก่เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง ผู้นำ ชุมชน และอาสาสมัคร สาธารณสุขประจำหมู่บ้าน เพื่อประชาสัมพันธ์แก่ผู้ที่สนใจ 2.อบรมให้ความรู้การจัดการ สุขภาพชุมชนและอนามัย สิ่งแวดล้อม แก่แกนนำสุขภาพ 3.สรุป วิเคราะห์และ ประเมินผลโครงการฯ	ม.ค.-ก.ย.66	1. ค่าวัสดุสำนักงาน ประกอบการอบรม 2. ค่าอาหารกลางวัน อาหาร ว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้รับ การอบรม จำนวน 200 คนๆ ละ 130 บาท 3. ค่าป้ายประชาสัมพันธ์ โครงการ	29,500	กองทุน หลักประกัน สุขภาพ ทม.วังสะพุง	นาย กิตติพงษ์ ทุมสวัสดิ์

แผนปฏิบัติงานพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2566

พันธกิจที่ 4 การพัฒนาการจัดบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการจัดบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้าน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน ที่ขอรับ จัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				1.ประชุมชี้แจงการดำเนินงาน โครงการความรู้พระสงฆ์ สามเณร แก่คณะกรรมกรวัด ผู้รับผิดชอบงานวัดส่งเสริม สุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง และเจ้าหน้าที่สาธารณสุข โรงพยาบาลวังสะพุง 2.จัดกิจกรรมถวายให้ความรู้ ด้านการส่งเสริมสุขภาพและ ป้องกันโรค การดูแลสุขภาพ ช่องปาก การออกกำลังกายที่ เหมาะสมสำหรับพระสงฆ์ และ การปฐมพยาบาลเบื้องต้น 3.สรุปและประเมินผลการ ดำเนินงานโครงการ และ แลกเปลี่ยนแนวทางการดูแล สุขภาพพระสงฆ์	ม.ค.-ก.ย.66	1. ค่าภัตตาหารว่างน้ำปานะ พระภิกษุและสามเณร จำนวน 60 รูปๆละ 50 บาท 2. ค่าภัตตาหารเพลพระภิกษุ และสามเณรจำนวน 60 รูปๆ ละ ๘๐ บาท 3. ค่าเอกสารประกอบการ อบรม พระภิกษุ สามเณร จำนวน 60 รูป ๆ 60 รูป ๆละ 25 บาท 4. ค่าป้ายโครงการ 1 ป้าย (ขนาด 2 X 45 1.7 เมตร)	9,800	กองทุน หลักประกัน สุขภาพ ทม. วังสะพุง	นาง เกศรา โกมาสถิตย์

แผนปฏิบัติงานพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2566

พันธกิจที่ 4 การพัฒนาการจัดบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการจัดบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้าน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน ที่ขอรับ จัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				1.ประชุมปรึกษาหารือเพื่อกำหนดนโยบาย หรือแนวทาง เรื่องการดำเนินงานการให้ความรู้แก่นำสุขภาพการให้ความรู้แก่นำสุขภาพในการเตรียมความพร้อมรองรับสถานการณ์โควิด - 19 เป็นโรคประจำถิ่นในชุมชน		1. ค่าอาหารกลางวัน ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 30 คนๆ ละ 130 บาท 2. ค่าจัดทำไวนิล (ป้ายโครงการ) ขนาด 3 เมตร x 1.5 เมตร 3. ค่าวัสดุในการจัดประชุม 30 คนๆ ละ 50 บาท	6,400	กองทุน หลักประกัน สุขภาพ ทม. วังสะพุง	นางสาว ศิริวรรณ ขามโป๊ะ

แผนปฏิบัติงานพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2566

พันธกิจที่ 4 การพัฒนาการจัดบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการจัดบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้าน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน ที่ขอรับ จัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				ออกตรวจเยี่ยมสถานประกอบการ GMP/Primary GMP และสถานประกอบการด้านสุขภาพ ปีละ 1 ครั้ง	ม.ค.-ก.ย.66	1.ค่าเบี้ยเลี้ยงกรรมการตรวจเยี่ยมสถานประกอบการ GMP จำนวน 6 คน x 5 วัน x 120 บาท เป็นเงิน 3,600 บาท 2.ค่าตอบแทนล่วงเวลากรรมการตรวจประเมินสถานประกอบการด้านสุขภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน -แพทย์ 1 คน x 150 บาท x 4 ชม. X 2 วัน เป็นเงิน 1,200 บาท -ทันตแพทย์ 1 คน x 150 บาท x 1 วัน เป็นเงิน 600 บาท	20,400	เงินบำรุง รพ.วังสะพุง	ภก.เมธินี กิม ไพบุลย์

แผนปฏิบัติงานพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2566

พันธกิจที่ 4 การพัฒนาการจัดบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการจัดบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้าน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน ที่ขอรับ จัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				ออกตรวจร้านอาหาร/ แผงลอยจำหน่ายอาหาร	ม.ค.-ก.ย.66	1.ค่าเบี่ยงเลี้ยงคณะทำงานฯ จำนวน 10 คน x 7 วัน x 120บาท เป็นเงิน 8,400 บาท ๒. ค่าชุดทดสอบอาหาร จำนวน 1,000 ชุดๆ ละ 20 บาท เป็นเงิน 20,000 บาท	28,400	เงินบำรุง รพ.วังสะพุง	คุณสุวัฒน์ คุณรุวาลี

แผนปฏิบัติงานพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2566

พันธกิจที่ 5 รับส่งต่อผู้ป่วยในเครือข่ายและนอกอำเภอ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาการรับส่งต่อผู้ป่วยในเครือข่ายและนอกอำเภอ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงินที่ ขอรับจัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.จัดบริการรับส่งต่อผู้ป่วยในเครือข่ายและนอกอำเภอที่มีคุณภาพ	1.มีการจัดระบบบริการรับส่งต่อผู้ป่วยในเครือข่ายและนอกอำเภอ 2.อัตราการส่งออกผู้ป่วยในระดับที่สูงกว่าลดลง 3.อัตราการรับผู้ป่วยจากเครือข่าย	มีศูนย์รับส่งต่อและจัดระบบการรับส่งต่อที่ชัดเจน ร้อยละ 5 ร้อยละ 20	พัฒนาศักยภาพการบริการรับส่งต่อที่มีคุณภาพได้ตามมาตรฐาน	1.แต่งตั้งคณะทำงานการพัฒนาบริการรับส่งต่อ 2.ประชุมทีมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องทุกเดือน (ประชุมร่วมกับทีม PCT) 3.บันทึกข้อมูล ประมวลผลข้อมูล 4. ตรวจสอบและวิเคราะห์ข้อมูล 5. ทบทวนประเด็นที่มีปัญหาระหว่างการส่งต่อ 6. ศึกษาดูงานระบบการส่งต่อ รพ.เลย	ต.ค.65-ก.ย.66	-	-	-	คุณเสาวณีย์ ยาผา/คุณ เพทาย เข็ม จันทร์

แผนพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี ๒๕๖๓-๒๕๖๗

พันธกิจที่ ๑ พัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐาน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๓	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๔	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๖	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๗	กลยุทธ์
๑. จัดบริการที่มี คุณภาพครอบคลุมทุก สาขา	๑. สาขาอายุรกรรม					๑. พัฒนาศักยภาพการ บริการให้เป็นรพ.ที่มี คุณภาพได้มาตรฐาน
	๑.๑ อัตราการส่งต่อผู้ป่วยโรคทางอายุรกรรมลดลง					
	๑.๒ ร้อยละของผู้ป่วยเบาหวาน ความดันโลหิตสูงที่ขึ้น ทะเบียนมีระดับ CVD Risk ลดลง	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐	
	๑.๓ ร้อยละของผู้ป่วยCKDมีอัตราการลดลงของ eGFR <๕ ml/min/๑.๗๓m ² /ปี	ร้อยละ๖๖	ร้อยละ๖๖	ร้อยละ๖๖	ร้อยละ๖๖	
	๒. สาขาศัลยกรรม					
	๒.๑ อัตราการส่งต่อผู้ป่วยโรคทางศัลยกรรมลดลง					
	๒.๒ อัตราการคัดกรองมะเร็งเต้านมด้วยตนเองในหญิงอายุ ๓๐ - ๗๐ ปี	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	
	๒.๓ อัตราการคัดกรองมะเร็งเต้านมในหญิงอายุ ๔๐-๗๐ ปี โดยบุคลากรสาธารณสุข	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	
	๒.๔ อัตรา stage๑+ ๒ /stage ๓ +๔ ใน CA breast	>๗๐%	>๗๐%	>๗๐%	>๗๐%	
	๒.๕ อัตราการเสียชีวิต Mild HI	๐	๐	๐	๐	
	๒.๖ จำนวนครั้งการเกิดอุบัติเหตุ					
	๒.๗ อัตราตายจากอุบัติเหตุทางถนน	<๒๒/ แสนปชก.	<๒๒/ แสนปชก.	<๒๒/ แสนปชก.	<๒๒/ แสนปชก.	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๓	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๔	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๖	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๗	กลยุทธ์
	๒.๘ อัตรา Ruptured Appendicit					
	๒.๙ อัตรา Major amputate ใน NF					
	<u>๓. สาขาสูติรีเวช</u>					
	๓.๑ อัตราการส่งต่อผู้ป่วยโรคทางสูติรีเวชลดลง					
	๓.๒ อัตราการคัดกรองมะเร็งปากมดลูก	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	
	๓.๓ อัตราส่วนการตายมารดา	<๑๗/ แสนการเกิด	<๑๗/ แสนการเกิด	<๑๗/ แสนการเกิด	<๑๗/ แสนการเกิด	
	๓.๔ อัตราการเกิด PPH	<๒%	<๒%	<๒%	<๒%	
	๓.๕ อัตราการเกิด Birth Asphyxia	≤ร้อยละ๒๕	≤ร้อยละ๒๕	≤ร้อยละ๒๕	≤ร้อยละ๒๕	
	๓.๖ อัตราการตายปริกำเนิด	≤๓.๗/พัน การเกิดมีชีพ	≤๓.๗/พัน การเกิดมีชีพ	≤๓.๗/พัน การเกิดมีชีพ	≤๓.๗/พัน การเกิดมีชีพ	
	<u>๔. สาขากุมารเวช</u>					
	๔.๑ อัตราการส่งต่อผู้ป่วยโรคทางกุมารเวชลดลง					
	๔.๒ อัตรา Neonatal sepsis	<๓%	<๓%	<๓%	<๓%	
	๔.๓ อัตราป่วยตายด้วยโรคไขเลือดออก	๐	๐	๐	๐	
	<u>๕. สาขาสุขภาพจิต</u>					
	๕.๑. อัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จ	≤๖.๓/แสน ปชก.	≤๖.๓/แสน ปชก.	≤๖.๓/แสน ปชก.	≤๖.๓/แสน ปชก.	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๓	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๔	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๖	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๗	กลยุทธ์
๒. จัดระบบบริการและระบบสนับสนุนที่ได้มาตรฐานมุ่งเน้นความปลอดภัยของผู้รับและให้บริการ	๖. สาขาการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ผสมผสาน					
	๖.๑ ร้อยละของผู้ป่วยได้รับบริการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	ร้อยละ๒๐	ร้อยละ๒๐	ร้อยละ๒๐	ร้อยละ๒๐	
	๗. ค่าเฉลี่ยน้ำหนักสัมพัทธ์ Case Mix Index (CMI) ของรพ. สูงขึ้น	≥๐.๘	≥๐.๘	≥๐.๘	≥๐.๘	
	๘. ผู้ป่วยเสียชีวิตในโรงพยาบาล	๐	๐	๐	๐	
	๙. อัตราการติดเชื้อในโรงพยาบาล	≤ ๒/๑,๐๐๐ วันนอน	≤ ๒/๑,๐๐๐ วันนอน	≤ ๒/๑,๐๐๐ วัน นอน	≤ ๒/๑,๐๐๐ วัน นอน	
	๑๐. จำนวนอุบัติการณ์การเกิดอาการไม่พึงประสงค์จากการแพ้ยาซ้ำ	๐	๐	๐	๐	
	๑๑. จำนวนผู้ป่วยที่เกิด Medication Error ระดับ E-I	๐	๐	๐	๐	
	๑๒. พัฒนา Blood bank					
	๑๒.๑ มีสถานที่บริจาคเลือดและบริการนอกเวลา					
	๑๓. พัฒนาห้องLab ให้มี Lab ครบตามบริบทแพทย์เฉพาะ					
	๑๔. ระดับความสำเร็จการจัดบริการ ICU					
	๑๔.๑ มี Ventilator ๕ ตัว					
	๑๔.๒ บุคลากรได้รับการอบรม					
	๑๔.๓ มีสถานที่บริการ					
	๑๔.๔ on Ventilator ที่ Ward					
	๑๔.๕ แยกเตียง ICD ๔ เตียง					

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๓	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๔	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๖	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๗	กลยุทธ์
ประเด็นยุทธศาสตร์ ๒ ๑.บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพตามสาขาวิชาชีพ	๑.ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ๘๕	ร้อยละ๘๕	ร้อยละ๘๕	ร้อยละ๘๕	๒.พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒.มีระบบการบริหารทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพ	๒.โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์การตรวจคุณภาพบัญชี	ร้อยละ๙๐	ร้อยละ๙๐	ร้อยละ๙๐	ร้อยละ๙๐	๓.พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลโดยยึด
	๓.อัตราส่วนสินทรัพย์คล่องตัว					
	๓.๑ อัตราส่วนหมุนเวียนเร็ว (quick ratio)	> ๑.๐	> ๑.๐	> ๑.๐	> ๑.๐	
	๓.๒ อัตราส่วนหมุนเวียน (Curent Ratio)	>๑.๕	>๑.๕	>๑.๕	>๑.๕	
	๓.๓ อัตราส่วนเงินสด (Cash Ratio)	>๐.๘	>๐.๘	>๐.๘	>๐.๘	
	๔.หน่วยงานมีการดำเนินงานตามแผนจัดซื้อ-จัดจ้าง	ร้อยละ๗๐	ร้อยละ๗๐	ร้อยละ๗๐	ร้อยละ๗๐	
	๕. โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	ผ่านเกณฑ์	ผ่านเกณฑ์	ผ่านเกณฑ์	ผ่านเกณฑ์	
๖.ร้อยละความผูกพันขององค์กร	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐		
ประเด็นยุทธศาสตร์ ๓ ๑.มีผลงานวิชาการที่นำมาใช้พัฒนางานในหน่วยงาน	๑. กลุ่มงานมีผลงานวิชาการ/R๒R/งานวิจัย/นวัตกรรมและมีการนำไปประยุกต์ใช้ในการให้บริการสุขภาพ	๑ เรื่อง/ หน่วยงาน	๑ เรื่อง/ หน่วยงาน	๑ เรื่อง/ หน่วยงาน	๑ เรื่อง/ หน่วยงาน	๑.ส่งเสริมการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย
	๒. มีการจัดเวทีวิชาการและเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานวิจัย/R๒R/นวัตกรรม	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	
	๓. มีการจัดการความรู้(KM) /แลกเปลี่ยนประสบการณ์)	๒ เรื่อง	๒ เรื่อง	๒ เรื่อง	๒ เรื่อง	
๒.มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารสารสนเทศที่เชื่อมโยงข้อมูลและนำไปใช้	๔.ข้อมูลมีความทันเวลา	ร้อยละ๙๙	ร้อยละ๙๙	ร้อยละ๙๙	ร้อยละ๙๙	๒.พัฒนาการเชื่อมโยงสารสนเทศและการนำไปใช้
	๕.ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการข้อมูลข่าวสาร	ร้อยละ๙๐	ร้อยละ๙๐	ร้อยละ๙๐	ร้อยละ๙๐	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๓	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๔	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๖	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๗	กลยุทธ์
ประเด็นยุทธศาสตร์ ๔ ๑.หญิงตั้งครรภ์ได้รับการดูแลตามเกณฑ์มาตรฐาน เด็ก๐-๕ ปี	๑. หญิงตั้งครรภ์ได้รับการดูแล	ร้อยละ๑๐๐	ร้อยละ๑๐๐	ร้อยละ๑๐๐	ร้อยละ๑๐๐	๑.จัดระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ ครอบคลุมทุกกลุ่มวัย
	๒.หญิงตั้งครรภ์ได้รับบริการครบตามเกณฑ์คุณภาพ	ร้อยละ๘๐	ร้อยละ๘๐	ร้อยละ๘๐	ร้อยละ๘๐	
	๓.เด็ก๐-๕ ปี มีพัฒนาการสมวัย	ร้อยละ๘๐	ร้อยละ๘๐	ร้อยละ๘๐	ร้อยละ๘๐	
๒.เด็กวัยเรียนได้รับการดูแลสุขภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน	๔. ร้อยละเด็ก ๑๒ ปี ฟันดีไม่มีผุ	ร้อยละ๕๔	ร้อยละ๕๔	ร้อยละ๕๔	ร้อยละ๕๔	
	๕.เด็กวัยเรียน สูงดีสมส่วน	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐	
๓.วัยรุ่นได้รับการดูแลส่งเสริมสุขภาพ ๔.กลุ่มวัยทำงานได้รับการดูแลส่งเสริมสุขภาพ ๕.ผู้สูงอายุและผู้พิการได้รับการดูแล ส่งเสริม	๖.อัตราการคลอดมีชีพในหญิงอายุ ๑๕-๑๙ ปี	<๓๔/พัน	<๓๔/พัน	<๓๔/พัน	<๓๔/พัน	
	๗.ร้อยละของกลุ่มวัยทำงาน ๓๐-๔๔ ปี มีค่า BMI ปกติ	ร้อยละ ๕๕	ร้อยละ ๕๖	ร้อยละ ๕๘	ร้อยละ ๕๙	
	๘.อัตราการคัดกรอง Cataract	ร้อยละ๙๐	ร้อยละ๙๐	ร้อยละ๙๐	ร้อยละ๙๐	
	๙.ร้อยละของผู้สูงอายุมีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์	ร้อยละ๖๐	ร้อยละ๖๐	ร้อยละ๖๐	ร้อยละ๖๐	
	๖.ภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพ	๑๐.อัตราป่วยด้วยโรคไขข้ออักเสบ	<๕๐ต่อแสนปชก.	<๕๐ต่อแสนปชก.	<๕๐ต่อแสนปชก.	
๑๑.อัตราป่วยโรคอุจจาระร่วง		<ค่ามัธยฐาน ๕ ปี	<ค่ามัธยฐาน ๕ ปี	<ค่ามัธยฐาน ๕ ปี	<ค่ามัธยฐาน ๕ ปี	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๓	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๔	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๖	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๗	กลยุทธ์
ประเด็นยุทธศาสตร์ ๕ ๑.จัดบริการรับ ส่งต่อผู้ป่วย ในเครือข่ายและนอก อำเภอที่มีคุณภาพ	๑.มีการจัดระบบบริการรับส่งต่อผู้ป่วยในเครือข่ายและนอกอำเภอ	มีศูนย์ส่งต่อ และจัดระบบ การส่งต่อที่ ชัดเจน				พัฒนาศักยภาพการบริการรับ ส่งต่อที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน
	๒.อัตราการส่งออกผู้ป่วยในระดับที่สูงกว่าลดลง	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๒	ร้อยละ ๑๖	ร้อยละ ๑๘	
	๓.อัตราการรับผู้ป่วยจากเครือข่าย	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๓๒	ร้อยละ ๓๖	ร้อยละ ๓๘	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

<p>ภายใน</p> <p>ภายนอก</p>	<p>จุดแข็ง (S)</p> <p>S1. มีนโยบายชัดเจน</p> <p>S2. มีแพทย์เฉพาะทาง</p> <p>S3. จัดบริการปฐมภูมิเพื่อลดความแออัดในกลุ่ม NCDs</p> <p>S4. การให้บริการได้มาตรฐานผ่านการรับรอง</p> <p>S5. มีระบบทีมพี่เลี้ยง</p> <p>S6. มี CPG ครอบคลุมโรคที่สำคัญ</p> <p>S7. ระบบส่งต่อมีประสิทธิภาพ</p> <p>S8. มีการเชื่อมโยงข้อมูลผู้รับบริการ เช่น COC</p>	<p>จุดอ่อน (W)</p> <p>W1. อัตรากำลังไม่เพียงพอ</p> <p>W2. มีแพทย์หมุนเวียนขาดความต่อเนื่อง</p> <p>W3. ไม่ปฏิบัติตามและการกำกับติดตามไม่สม่ำเสมอ</p> <p>W4. บุคลากรมีหลายกลุ่มวัย</p> <p>W5. ขาดการพัฒนาบุคลากรตามสาขาชีพ</p>
<p>โอกาส (O)</p> <p>O1. องค์กรภายนอกสนับสนุน(งบ,คน,อุปกรณ์) รัฐ,เอกชน</p> <p>O2. นโยบายการบริการครอบคลุมทุกสาขา</p> <p>O3. มีกฎหมายรองรับการปฏิบัติงาน</p>	<p>1. พัฒนาศักยภาพการบริการเฉพาะทางให้ได้มาตรฐานครอบคลุมทุกสาขา</p> <p>2. เพิ่มการเข้าถึงบริการทางการแพทย์ที่เหมาะสม</p> <p>3. สนับสนุนการมีส่วนร่วมในการจัดบริการสุขภาพของภาคีเครือข่าย</p>	<p>1. พัฒนาระบบกำกับ ติดตาม และประเมินผล ให้มีประสิทธิภาพ</p>

<p style="text-align: center;">อุปสรรค (T)</p> <p>T1. การให้บริการ Pre hospital ไม่ครอบคลุม(ในส่วน อปท.)</p> <p>T.2 ขาดการสนับสนุนงบประมาณ</p> <p>T.3 การอพยพแรงงานต่างด้าว</p> <p>T.4 การระบอบของผู้ติดยาเสพติด</p> <p>T.5 การมีผู้ป่วยที่มีภาวะพึ่งพิง</p>	<p>1. พัฒนาระบบการเชื่อมโยงข้อมูลบริการสุขภาพ</p> <p>2. การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดบริการ สุขภาพ</p>	
---	--	--

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการตามโครงสร้างโรงพยาบาลทั่วไป

<p>ภายใน</p> <p>ภายนอก</p>	<p>จุดแข็ง (S)</p> <p>S1. บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ วิชาชีพเฉพาะด้าน</p> <p>S2. ผู้บริหารให้ความสำคัญกับนโยบายการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>S3. มีแผนอัตรากำลัง ระยะสั้น/ยาว</p> <p>S4. มีการจัดอัตรากำลังที่เหมาะสมกับงาน</p> <p>S5. ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เหมาะสมและเป็นธรรม</p> <p>S6. มีการจัดสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงาน</p> <p>S7. มีการตรวจสุขภาพเจ้าหน้าที่ประจำปี</p>	<p>จุดอ่อน (W)</p> <p>W1. บุคลากรไม่เพียงพอ</p> <p>W2. บุคลากรส่วนใหญ่อายุมากไม่สามารถขึ้นเวรผลัดได้</p> <p>W3. การเจ็บป่วยจากการทำงาน</p> <p>W4. ขาดแรงจูงใจ เช่น สวัสดิการ</p> <p>W5. HRM ไม่เชี่ยวชาญเฉพาะ</p>
<p>โอกาส (O)</p> <p>○1. นโยบายเพิ่มศักยภาพการบริการ ทำให้ได้รับการจัดสรรบุคลากรเพิ่มขึ้น</p> <p>○2. นโยบายกระทรวงเรื่องความก้าวหน้า ความมั่นคง</p> <p>○3. การจ้างบุคลากรเกินกรอบ FTE</p> <p>○4. การนำเทคโนโลยีมาใช้พัฒนาบุคลากร</p>	<p>1. พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล</p> <p>2. พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>1. พัฒนาแนวทางการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน</p>

อุปสรรค (T)		
T1. นโยบายกำหนดภาระงานมาก ไม่สอดคล้องกับบุคลากรในพื้นที่ T2. การกระจายตัวของบุคลากร/จัดสรร T3. ขาดการนำข้อมูลมาใช้ในการวางแผนพัฒนา		

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมการจัดการความรู้และวิชาการในองค์กรอย่างต่อเนื่องสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

<p style="text-align: center;">ภายใน</p> <p style="text-align: center;">ภายนอก</p>	<p style="text-align: center;">จุดแข็ง (S)</p> <p>S1.ผู้บริหารให้ความสำคัญและส่งเสริมการพัฒนางานวิชาการ</p> <p>S2.บุคลากรมีความรู้ความสามารถวิชาชีพเฉพาะด้าน</p> <p>S3.มีระบบ Data center ระดับอำเภอ</p> <p>S4.ข้อมูลการดูแลผู้ป่วยมีความครบถ้วน ถูกต้อง</p>	<p style="text-align: center;">จุดอ่อน (W)</p> <p>W1.งานวิจัย/วิชาการในหน่วยงานยังมีน้อย</p> <p>W2.ขาดแรงจูงใจในการพัฒนางานวิชาการ</p> <p>W3.ขาดการนำข้อมูลไปวิเคราะห์และวางแผนการพัฒนางาน</p> <p>W4.ไม่มีการเชื่อมโยงข้อมูลข่าวสารด้านสุขภาพ</p>
<p style="text-align: center;">โอกาส (O)</p> <p>○1.นโยบายกระทรวงและจังหวัดสนับสนุนการดำเนินงานพัฒนางานวิชาการ</p> <p>○2.การพัฒนางานวิชาการเพื่อการประเมินความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน</p> <p>○3.มีการตรวจสอบคุณภาพจากหน่วยงานภายนอก</p> <p>○4.มีภาคีเครือข่ายร่วมเป็นคณะกรรมการดำเนินงาน</p>	<p>1.ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการจัดการความรู้ภายในองค์กร</p>	<p>1.พัฒนาระบบการเชื่อมโยงข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>2.ส่งเสริมการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย</p>
<p style="text-align: center;">อุปสรรค (T)</p> <p>T1.การรับการประเมินจากหน่วยงานภายนอกหลายหน่วยงาน</p>		

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการจัดบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริมสุขภาพ

<p>ภายใน</p> <p>ภายนอก</p>	<p>จุดแข็ง (S)</p> <p>S1. มีแผนการปฏิบัติงาน มี CPG</p> <p>S2. มีการจัดโครงสร้างองค์กรที่ชัดเจน</p> <p>S3. มีค่าตอบแทนที่เป็นขวัญและกำลังใจ</p> <p>S4. มีบุคลากรเพียงพอ</p> <p>S5. บุคลากรมีความรู้เฉพาะด้าน</p>	<p>จุดอ่อน (W)</p> <p>W1. ขาดการทบทวนแผนปฏิบัติงาน</p> <p>W2. บุคลากรจบใหม่ขาดทักษะ</p> <p>W3. บุคลากรมีภาระงานมาก</p> <p>W4. มีการหมุนเวียนงานบ่อยครั้งขาดความต่อเนื่อง</p> <p>W5. วัสดุ/อุปกรณ์ ไม่พร้อมใช้งาน</p> <p>W6. โครงสร้างและสถานที่ไม่เพียงพอ ไม่เหมาะสมในบางงาน</p>
<p>โอกาส (O)</p> <p>O1. ผู้นำชุมชนและภาคีเครือข่ายเข้มแข็ง</p> <p>O2. นโยบายกระทรวงที่ชัดเจน</p> <p>O3. ประชาชนสามารถเข้าถึงเทคโนโลยีได้</p> <p>O4. เศรษฐกิจดี ประชาชนมีทางเลือกรับบริการสุขภาพ</p> <p>O5. งบประมาณสนับสนุนจากภายนอก</p>	<p>1.สนับสนุนให้ภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการส่งเสริมป้องกันภัยสุขภาพ และคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ</p> <p>2.การจัดบริการสุขภาพที่มีคุณภาพให้แก่ประชาชนครอบคลุมทุกกลุ่มวัย</p> <p>3.สร้างเสริมความรอบรู้แก่ประชาชนด้านสุขภาพ</p>	<p>1. สนับสนุนการมีส่วนร่วมในการส่งเสริม ป้องกันโรคให้แก่ประชาชน</p> <p>2. การบริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับนโยบายส่งเสริมป้องกันโรค</p> <p>3. เพิ่มการเข้าถึงเทคโนโลยีสารสนเทศด้านสุขภาพให้แก่ประชาชน</p> <p>4.สร้างเสริมสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพดี</p>

<p style="text-align: center;">อุปสรรค (T)</p> <p>T1. การบังคับใช้กฎหมายไม่นำไปสู่การปฏิบัติ</p> <p>T2. การเบิก-จ่ายงบประมาณล่าช้า</p> <p>T3. การเคลื่อนย้ายของประชากร</p> <p>T4. ความเชื่อด้านสุขภาพ</p> <p>T5. อาชีพของประชาชนที่มีผลต่อสุขภาพ</p> <p>T6. ความตระหนักในการดูแลสุขภาพลดลง</p> <p>T7. ข้อมูลสุขภาพที่ไม่ถูกต้องเผยแพร่ยังประชาชน</p>	<p>1. พัฒนาแนวทางการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค ให้สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่</p>	
---	---	--

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาการรับส่งต่อผู้ป่วยในเครือข่ายและนอกอำเภอ

<p style="text-align: center;">ภายใน</p> <p style="text-align: center;">ภายนอก</p>	<p style="text-align: center;">จุดแข็ง (S)</p> <p>S1.ผู้บริหารให้ความสำคัญกับนโยบายการพัฒนาศักยภาพรพ.เป็น Node</p> <p>S2.มีแพทย์เฉพาะทาง (สูติแพทย์, ศัลยแพทย์, วิสัญญีแพทย์)</p> <p>S3.มีการเชื่อมโยงข้อมูลผู้รับบริการ</p> <p>S4.มีระบบการส่งต่อผู้ป่วยผ่านโปรแกรม Thai refer</p> <p>S5.คลินิกบริการมีคุณภาพ(ANC,LR,PP)</p> <p>S6.มีทีมสหสาขาวิชาชีพและมีการส่งต่อข้อมูลเชื่อมโยงรพ.สต.</p>	<p style="text-align: center;">จุดอ่อน (W)</p> <p>W1.ขาดอายุรแพทย์และกุมารแพทย์</p> <p>W2.ขาด Neuro surgery และทีม OR น้อย</p> <p>W3.อุปกรณ์ OR ไม่เพียงพอ</p>
<p style="text-align: center;">โอกาส (O)</p> <p>O1. เขตสุขภาพที่ 8 และสสจ.มีนโยบายเพิ่มศักยภาพรพ.เป็นรพ.M2</p> <p>O2.ภาคีเครือข่ายเข้มแข็ง</p> <p>O3.มีคณะกรรมการคปสอ.,พขอ.,EOC ที่เข้มแข็งร่วมบูรณาการทุกภาคส่วน</p>	<p>1.พัฒนาศักยภาพการบริการรับส่งต่อผู้ป่วยที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน</p> <p>2.สนับสนุนให้ภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการจัดระบบบริการรับส่งต่อผู้ป่วย</p>	<p>1.บริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับนโยบาย</p>

<p style="text-align: center;">อุปสรรค (T)</p> <p>T1. โรคมีความรุนแรงและอาการซับซ้อนมากขึ้น</p> <p>T2. ผู้รับบริการขาดความตระหนัก</p> <p>T3. ประชาชนประกอบอาชีพขายล็อตเตอรี่ทำให้การมารับบริการไม่ต่อเนื่อง</p> <p>T4. สถานการณ์โรคระบาดทำให้การบริการในบางสาขาลดลงหรืองดบริการ</p>	<p>1. การพัฒนารูปแบบการสร้างเสริมสุขภาพให้สอดคล้องกับบริบท</p>	
--	--	--